机械工程学院 2025 年教授职务任职基本条件（任现职以来近五年）

学 科： 机械工程

<p>师德师风： （贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持立德树人、恪守学术规范等）</p>	<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针。坚持立德树人，恪守新时代高校教师职业行为十项准则，弘扬科学家精神和“信念坚定、师德高尚、业务精良”的新时代“大先生”精神。 同等条件下优先考虑师德表现突出的教师。</p>
<p>教学： （包括基本课程教学任务、本科生课程时数、教学质量、教改工作、学生指导及思想政治教育工作等）</p>	<p>1. 基本课程教学任务：年均教学时数不少于 56 学时；至少主讲一门本科生课程，本科课程时数不少于 32 学时/年；独立指导硕士研究生 3 名及以上，其中至少 2 人已毕业。</p> <p>2. 教学质量：课堂教学考核优良率达到 2/3 及以上（2025 年起，课堂教学考核优良率达到 80%及以上，或者课堂教学考核优良率达到 2/3 及以上且增加 1 项教学成果）。</p> <p>3. 学生指导及思想政治教育工作：任现职以来，必须拥有 2 年及以上兼职辅导员或本科生导师或班主任或研究生德育导师等工作经历（2026 年起，须同时拥有 2 年及以上的本科生思想政治教育（兼职辅导员或班主任）与 2 年及以上的研究生思想政治教育（德育导师）等工作经历）。</p> <p>4. 教学成果（至少满足以下条件 2 项）：</p> <ol style="list-style-type: none">1) 以第一或通讯作者在国内核心期刊及以上发表教改论文 1 篇及以上；2) 主编或参与主编正式出版教材；3) 负责校级及以上教学改革研究项目；4) 作为第一指导教师指导的学生获国家级学科竞赛二等奖及以上；5) 指导本科生获校百优毕业设计（论文）、硕士研究生获省优秀论文、博士研究生获校级及以上优秀论文（含提名）；6) 获校级及以上教学成果奖、教材奖、优秀教学案例等成果奖励。 <p>5. 教学成果可用以下标志性成果代替，1 项标志性成果视为 2 项教学成果：</p> <ol style="list-style-type: none">1) 主编或副主编的教材入选国家级规划教材；2) 负责省部级及以上教学改革研究项目；3) 获省部级及以上教学成果奖（国家级排前 8、省部级排前 4）、教材奖（国家级排前 8、省部级排前 4）等成果奖励；4) 获省级及以上优秀教学案例（排第 1）；5) 获省级及以上一流课程（排第 1）、优秀研究生课程（排第 1）或课程思政示范课（排第 1）；6) 省部级及以上青教赛、教学创新大赛等教学竞赛获奖； <p>注：标志性成果如以浙江大学为第一完成单位，上述完成人排名以校内教师排名为准；如浙江大学不是第一完成单位，以实际排名为准。</p>

<p>科学研究： （包括主持国家或重大横向的科研项目、研究成果及影响力要求（学术论著质量、获奖、专利及转化、标准制定、智库成果等）</p>	<p>1. 科研成果：</p> <p>1) 项目：负责国家级项目或省部级重大项目或到账经费 300 万及以上的重大横向项目 2 项（50 万及以上国际合作项目或 300 万以上的成果转化项目可视同其中 1 项），其中至少主持国家自然科学基金项目 1 项；</p> <p>2) 论文：作为第一或通讯作者发表高质量高水平论文 10 篇及以上。</p> <p>3) 获奖：作为主要获奖者获得国家级科技成果奖励二等奖或省部一等奖（前 5 位）或省部二等奖（前 2 位）1 项（未满足获奖要求者增加授权发明专利 2 项（第一发明人），或者增加第一或通讯作者发表高质量高水平论文 2 篇）；</p> <p>4) 专利：获授权发明专利 2 项及以上（前 2 位），未获得者增加第一或通讯作者发表高质量高水平论文 1 篇。</p> <p>5) 著作：出版著作教材（本人撰写 10 万字以上）者在同等条件下优先；</p> <p>6) 标准：作为主要起草人（排名前 5）制定正式发布的国际标准或国家标准者在同等条件下优先；</p> <p>7) 申报教授职务的青年教师（男 38 岁及以下，女 40 岁及以下），原则上要求申报过高水平国家级青年人才项目。</p> <p>2. 满足以下标志性成果任意一项的，视同符合科研成果条件：</p> <p>1) 获国家级科技成果奖励一等奖（排名前 3）/二等奖（排名前 2）；</p> <p>2) 获省部级科技成果奖励或中国机械工业科学技术奖一等奖（排名前 2）；</p> <p>3) 作为第一或通讯作者发表 CNS 国际顶级期刊论文；</p> <p>4) 主持学校三重项目 2 项及以上；</p> <p>5) 获中国专利金奖（排名第 1）；</p> <p>6) 作为第一起草人制定正式发布的国际标准或国家标准 2 项及以上；</p> <p>7) 作为负责人成果转化单个项目到账额 500 万元及以上，或业绩统计期内为学院实现科技成果转化金额累计达到 1000 万元；</p> <p>注：标志性成果如以浙江大学为第一完成单位，上述完成人排名以校内教师排名为准；如浙江大学不是第一完成单位，以实际排名为准。</p>
<p>学术和行业影响力： （包括担任国内外学术组织职务、举办重要国际会议、在重要国际学术会议上做主题报告、邀请报告或担任期刊编委等、团队建设、协同合作等）</p>	<p>担任本学科国际期刊编委或客座主编及以上、或担任本学科重要国际会议主席/共同主席/分会主席、或在本学科国际主流学术团体或组织任职；牵头或参与重大科学计划与科学工程，在“大、难、新”重大工程中做出重要贡献；创建高水平团队；与国内外著名高校或科研机构开展协同合作，积极推动学科交叉研究。</p>
<p>社会服务： （含校内外服务）</p>	<p>完成学院、系、研究所交给的学科建设、社会服务任务。任现职以来，担任学院组团的学生海外交流带队教师或生产实习带队教师（2 次及以上）、学院本科招生组长或学科（专业）评估主要负责人，积极承担学科建设、新教师职业导师、新生之友、招生宣传等工作。</p>

<p>再次申报新增业绩要求</p>	<p>再次申报教授应该在前一次申报后新增以下其中之一项业绩：</p> <p>1) 项目方面：作为项目主持人，新增国家自然科学基金等国家级项目 1 项。</p> <p>2) 论文方面：作为第一或通讯作者发表高质量高水平论文 2 篇。</p> <p>3) 教材方面：主编出版国家级规划教材 1 本，个人撰写 20 万字及以上。</p> <p>4) 成果方面：获得省部级科研/教学成果二等奖励（前 2 位）或一等及以上成果奖励（前 3 位）。</p> <p>5) 为学校学院发展作出突出贡献。</p> <p>根据浙大发人【2020】50 号文件，申报高校教师教授（研究员）、教学岗教授的，2 次及以上申报未通过，原则上须 5 年后可再次申报。未满 5 年但取得突出成果或作出重大贡献的，可再次申报，其申报资格由学院人力资源委员会讨论决定，到会人数不少于总人数的三分之二且同意票数不少于到会人数的四分之三。</p>
--------------------------	---

注：

1. “高质量高水平论文”包括发表在具有国际影响力的国内科技期刊、业界公认的国际顶级或重要科技期刊论文，以及在国内外顶级学术会议上进行大会报告/特邀报告的论文等。具有国际影响力的国内科技期刊参照“中国科技期刊卓越行动计划入选期刊目录”确定；业界公认的国际顶级或重要科技期刊，以及国内外顶级学术会议，由学院学术委员会结合学科或技术领域选定。

机械工程学院 2025 年副教授职务任职基本条件（任现职以来近五年）

学 科： 机械工程

<p>师德师风： （贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持立德树人、恪守学术规范等）</p>	<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针。坚持立德树人，恪守新时代高校教师职业行为十项准则，弘扬科学家精神和“信念坚定、师德高尚、业务精良”的新时代“大先生”精神。 同等条件下优先考虑师德表现突出的教师。</p>
<p>教学： （包括基本课程教学任务、本科生课程时数、教学质量、教改工作、学生指导及思想政治教育工作等）</p>	<p>1. 基本课程教学任务：年均教学时数不少于 56 学时；至少主讲一门本科生课程，本科课程时数不低于 32 学时。</p> <p>2. 教学质量：课堂教学考核优良率达到 2/3 及以上（2025 年起，课堂教学考核优良率达到 80%及以上，或者课堂教学考核优良率达到 2/3 及以上且增加 1 项教学成果）。</p> <p>3. 学生指导及思想政治教育工作：任现职以来，必须拥有 2 年及以上兼职辅导员或本科生导师或班主任或研究生德育导师等工作经历（2026 年起，须同时拥有 2 年及以上的本科生思想政治教育（兼职辅导员或班主任）与 2 年及以上的研究生思想政治教育（德育导师）等工作经历）。</p> <p>4. 教学成果（满足以下条件之一）：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 以第一或通讯作者在国内核心期刊及以上发表教改论文 1 篇及以上； 2) 主编或参与主编正式出版教材； 3) 负责校级及以上教学改革研究项目； 4) 作为第一指导教师指导的学生获国家级学科竞赛二等奖及以上； 5) 指导本科生获校百优毕业设计（论文）、硕士研究生获省优秀论文、博士研究生获校级及以上优秀论文（含提名）； 6) 获校级及以上教学成果奖、教材奖等成果奖励； 7) 获校级及以上优秀教学案例（排 1）； 8) 获评校级及以上一流课程、优秀研究生课程或课程思政示范课； 9) 校级及以上青教赛、教学创新大赛等教学竞赛获奖。 <p>注：标志性成果如以浙江大学为第一完成单位，上述完成人排名以校内教师排名为准；如浙江大学不是第一完成单位，以实际排名为准。</p>

<p>科学研究： （包括主持国家或重大横向的科研项目、研究成果及影响力要求（学术论著质量、获奖、专利及转化、标准制定、智库成果等）</p>	<p>1. 科研成果：</p> <p>1) 项目：主持国家自然科学基金含青年基金项目 1 项并主参（前 3 位）国家级项目或省部级重大项目或重大横向项目 1 项；或负责国家级项目、省部级重大项目、重大横向项目 1 项并主参（前 3 位）国家级项目、省部级重大项目或重大横向项目 2 项。</p> <p>2) 论文：作为第一或通讯作者发表高质量高水平论文 5 篇及以上。</p> <p>3) 获奖：作为主要获奖者获得国家级奖或省部一等奖或省部二等奖 1 项或省部三等奖 1 项（未满足获奖者增加国家发明专利 2 项以上（第一发明人）或增加作为第一或通讯作者高质量高水平论文 1 篇）。</p> <p>4) 专利：授权发明专利 1 项及以上（前 2 位），未获得者增加第一或通讯作者发表高质量高水平论文 1 篇。</p> <p>2. 满足以下标志性成果任意一项的，视同符合科研成果条件：</p> <p>1) 获国家级科技成果奖励一等奖（排名前 10）/二等奖（排名前 7）；</p> <p>2) 获省部级科技成果奖励或中国机械工业科学技术奖一等奖（排名前 3）/二等奖（排名第 1）；</p> <p>3) 作为第一或通讯作者发表 CNS 及其子刊论文；</p> <p>4) 主持学校三重项目 1 项及以上；</p> <p>5) 获中国专利银奖（排名第 1）；</p> <p>6) 作为负责人成果转化单个项目到账额 300 万元及以上，或业绩统计期内为学院实现科技成果转化金额累计达到 500 万元。</p> <p>注：标志性成果如以浙江大学为第一完成单位，上述完成人排名以校内教师排名为准；如浙江大学不是第一完成单位，以实际排名为准。</p>
<p>学术和行业影响力： （包括担任国内外学术组织职务、举办重要国际会议、在重要国际学术会议上做主题报告、邀请报告或担任期刊编委等、团队建设、协同合作等）</p>	<p>担任本学科国际期刊编委及以上、或担任本学科重要国际会议分会主席及以上、或在本学科国际主流学术团体或组织任职；参与重大科学计划与科学工程，在“大、难、新”重大工程中做出一定贡献；担任高水平团队学术骨干；与国内外著名高校或科研机构开展协同合作，积极推动学科交叉研究。</p>
<p>社会服务： （含校内外服务）</p>	<p>完成学院、系、研究所交给的学科建设、社会服务任务。任现职以来，担任学院组团的学生海外交流带队教师或生产实习带队教师（2 次及以上）、学院本科招生组长或学科（专业）评估主要负责人，积极承担学科建设、新教师职业导师、新生之友、招生宣传等工作。</p>
<p>再次申报新增业绩要求</p>	<p>再次申报副教授应该在前一次申报后新增以下其中一项业绩：</p> <p>1) 项目方面：作为项目主持人，新增国家自然科学基金等国家级项目 1 项。</p> <p>2) 论文方面：作为第一或通讯作者发表高质量高水平论文 1 篇。</p> <p>3) 成果方面：获得省部级科研/教学成果二等奖奖励（前 3 位）或一等及以上成果奖励（前 5 位）。</p> <p>4) 为学校学院发展作出突出贡献。</p>

	根据浙大发人【2020】50号文件，申报高校教师副教授（副研究员）的，申报次数为2次。如取得突出成果或作出重大贡献的，可再次申报，其中申报资格由学院人力资源委员会讨论决定，到会人数不少于总人数的三分之二且同意票数不少于到会人数的四分之三。
--	---

注：

1. “高质量高水平论文”包括发表在具有国际影响力的国内科技期刊、业界公认的国际顶级或重要科技期刊论文，以及在国内外顶级学术会议上进行大会报告/特邀报告的论文等。具有国际影响力的国内科技期刊参照“中国科技期刊卓越行动计划入选期刊目录”确定；业界公认的国际顶级或重要科技期刊，以及国内外顶级学术会议，由学院学术委员会结合学科或技术领域选定。