

物理学院 2025年教授职务任职基本条件

学 科： 物理学

师德师风： （贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持立德树人、恪守学术规范等）	1、政治立场坚定、爱国守法，无违反学校、学院教职工手册基本规定的记录； 2、爱岗敬业、为人师表、师德师风高尚； 3、恪守学术规范、立德树人成效显著。
教学： （包括基本课程教学任务、本科生课程时数、教学质量、教改工作、学生指导及思想政治教育工作等）	1、主讲至少 1 门本科生课程，且年均承担的教学工作任务不少于 90 学时，其中本科教学任务至少为 32 学时。 2、近 5 年指导硕士生/博士生数不少于 3 名，授学位不少于 1 人； 3、教学考核优良。
科学研究： （包括主持国家或重大横向的科研项目、研究成果及影响力要求（学术论著质量、获奖、专利及转化、标准制定、智库成果等））	1、开展学科前沿领域的深入系统研究，并作出了较重要（不可或缺）的贡献；以第一或通讯作者在所在学科的权威期刊上发表高质量高水平论文至少 1 篇*。 2、主持至少 1 个国家级科研项目。 3、其它可以证明申请人本聘期内业绩或学术影响力的材料，包括但不限于专利、著作、重要科研奖励及荣誉等，可以作为科学研究实力评估的参考依据。 4、对于近几年引进的且首次申请晋升的实验学科研究人员，应该完成实验室的建设工作，并基于该实验室发表学术论文。
学术影响力： （包括担任国内外学术组织职务、举办重要国际会议、在重要国际学术会议上做主题报告、邀请报告或担任期刊编委等、发表论文的篇均引文、团队建设、协同合作等）	应满足以下条件之一： （1）担任国家级学术组织职务，或同等水平的重要国际学术组织职务。 （2）举办重要国际会议或在重要国际学术会议上做主题报告、邀请报告。 （3）担任本学科主流期刊的编委。 （4）学术水平在所在二级学科教授的平均水平以上。
社会服务： （包括校内外社会公共服务工作的要求，特别是招生、就业指导、第二三四课堂教学的具体要求等）	具有一定量的社会服务工作，例如： 1、积极参加校内外社会服务，包括但不限于院 colloquium，接待来访报告人、学生社会实践以及国际交流的组织工作、教工工会服务工作、设备登记管理工作。 2、参加招生工作，指导学生各类竞赛、担任本科生班主任、德育导师、新生之友等。 3、参加学院事务委员会的工作，包括但不限于科研事务委员会（筹）、教学事务委员会事务等。

再次申报新增业绩要求	第二次申报晋升教授，应在第一次申报后取得以下业绩之一： （1）项目方面：作为项目负责人，新增国家自然科学基金等国家级科研项目 1 项。 （2）论文方面：申报人以第一或通讯作者新增本学科高质量高水平论文 1 篇，并获物理学院人力资源委员会认定。 （3）教材方面：主编 1 本由一级出版社出版的教材或专著，其中教材要求个人撰写 20 万字及以上。 （4）成果方面：新增 1 项省部级科技成果奖励二等奖（排名前二）或一等奖（排名前三），或新增 1 项国家级科技成果奖。 （5）为学校学科发展作出了突出的贡献*。
------------	--

注：1. 业绩材料统计截至时间为当年 9 月 30 日，重点考核任现职以来近 5 年的工作业绩。

2. 对于文章按姓氏排名的物理领域，申请人可以作特别说明，提交院人力资源委员会认定。

3. *需经物理学院人力资源委员会认定。

物理学院 2025年副教授职务任职基本条件

学 科： 物理学

师德师风： （贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持立德树人、恪守学术规范等）	1、政治立场坚定、爱国守法，无违反学校、学院教职工手册基本规定的记录； 2、爱岗敬业、为人师表、师德师风高尚； 3、恪守学术规范、立德树人成效显著。
教学： （包括基本课程教学任务、本科生课程时数、教学质量、教改工作、学生指导及思想政治教育工作等）	1、主讲至少 1 门本科生课程，且年均承担的教学工作任务不少于 90 学时，其中本科教学任务至少为 32 学时； 2、教学考核优良。
科学研究： （包括主持国家或重大横向的科研项目、研究成果及影响力要求（学术论著质量、获奖、专利及转化、标准制定、智库成果等））	1、开展学科前沿领域的深入系统研究，做出来较重要（不可或缺）的贡献；以第一或通讯作者在权威期刊上发表至少 1 篇高质量高水平论文*。 2、科研项目方面应满足一下条件之一： （1）主持至少 1 个国家级/省部级科研项目； （2）主参（排名前 2 位）1 个国家级科研项目； （3）主参（排名前 2 位）2 个省部级科研项目。 且近 5 年入账经费不低于 50 万。 3、其它可以证明申请人本聘期内业绩或学术影响力的材料，包括但不限于专利、著作、重要科研奖励及荣誉等，可以作为科学研究实力评估的参考依据。 4、对于近几年引进的且首次申请晋升的实验学科研究人员，应该完成实验室的建设工作，并基于该实验室发表学术论文。
学术影响力： （包括担任国内外学术组织职务、举办重要国际会议、在重要国际学术会议上做主题报告、邀请报告或担任期刊编委等、发表论文的篇均引文、团队建设、协同合作等）	应满足以下条件之一： （1）在国内外重要学术会议上口头报告 2 次。 （2）学术水平在所在二级学科副教授的平均水平以上。
社会服务： （含校内外服务）	具有一定量的社会服务工作，例如： 1、积极参加校内外社会服务，包括但不限于组织院 colloquium，接待来访报告人、学生社会实践以及国际交流的组织工作、教工工会服务工作、设备登记管理工作。

	2、参加招生工作，指导学生各类竞赛、担任本科生班主任、德育导师、新生之友等。 3、为学科建设做出贡献，参加学院事务委员会的工作，包括但不限于科研事务委员会（筹）、教学事务委员会事务等。
再次申报新增业绩要求	第二次申报晋升副教授，应在第一次申报后取得以下业绩之一： （1）在项目方面，作为项目负责人，新增一个国家自然科学基金等国家级科研项目。 （2）在论文方面，申报人以第一或通讯作者新增一篇本学科高水平论文，并获得物理学院人力资源委员会认定。 （3）在教材方面，主编一本由一级出版社出版的教材或专著，其中教材要求个人撰写二十万字及以上。 （4）在成果方面，新增一项省部级科技成果奖励二等奖（排名前二）或一等奖（排名前三），或新增一项国家级科技成果奖。 （5）为学校学科发展做出了突出的贡献*。

注：1. 业绩材料统计截至时间为当年 9 月 30 日，重点考核任现职以来近 5 年的工作业绩。

2. 对于文章按姓氏排名的物理领域，申请人可以提出特别说明，提交院人力资源委员会认定。

3. *需经物理学院人力资源委员会认定。