



2024-00171
000001233640

专业技术职务任职资格评审表 (用人单位内部公示版)

单 位 浙江大学医学院附属妇产科医院

姓 名 陈律名

现任专业
技术职务 会计师

评审专业
技术资格 高级会计师

填表时间：2024 年 06 月 20 日

姓名	陈律名	性别	女	出生日期	1983-07-28	
身份证件号码	[身份证]3*****1		曾用名			
出生地	浙江省舟山市岱山县					
政治面貌	中共党员		身体状况	健康		
现从事专业及时间	会计(18年)		参加工作时间	2006-08-01		
手机号码	135****5990		电子邮箱	645052519@qq.com		
最高学历	毕业时间		学校			
	2006-07-01		杭州电子科技大学			
	专业		学制	学历(学位)		
	会计学		*年	大学本科(学士)		
现工作单位	浙江大学医学院附属妇产科医院					
单位地址	杭州市上城区学士路1号					
单位性质	事业单位		上级主管部门	浙江大学		
专业技术职务任职资格及取得时间	资格取得时间		专业技术职务任职资格	审批机关		
	2011-12-01		会计类 - 中级			
聘任专业技术职务及取得时间	取得时间		聘任专业技术职务			
	2014-01-17		会计 - 会计师			
申报类型	医疗机构					
职称外语成绩	国家线-综合C		职称计算机成绩	合格		
懂何种外语, 达到何种程度	通过英语四级考试, 全国职称外语等级考试成绩97分, 较好掌握外语的读、写、听、说及笔、口译能力。					

1. 教育经历

日期	学校名称/学位授予单位	学历/学位	学制	专业
2002-09-15~ 2006-07-01	杭州电子科技大学	大学本科	*年	会计学
2006-06-19	杭州电子科技大学	学士	-	会计学

2. 工作经历

起止时间	工作单位	职务	从事专业技术工作	是否援藏援疆援青援外	是否博士后工作经历
2019-09-17~ 2024-05-30	浙江大学医学院附属妇产科医院	财务部副主任	会计专业人员-会计	否	否
2019-07-01~ 2019-09-16	浙江大学医学院附属妇产科医院	财务部班组长	会计专业人员-会计	否	否
2006-08-01~ 2019-06-30	浙江大学医学院附属妇产科医院	普通职员	会计专业人员-会计	否	否

3. 继续教育（培训）情况

起止时间	组织单位	培训项目	课程类型	学时	学习情况
2023-09-02~ 2023-09-04	杭州中新科教信息有限公司	2023年度会计继续教育专业课程	专业课程	120.0	已完成当年会计专业课程
2023-09-02~ 2023-09-04	杭州中新科教信息有限公司	2023年度会计继续教育公需课程	一般公需课程	60.0	已完成当年会计公需课程
2022-11-08~ 2022-11-10	浙江省卫生健康综合保障中心	2022年全省医疗卫生机构财务管理能力提升（第四期）培训班	专业课程	24.0	医保DRGs支付，助力医院精细化管理；加强运营管理创新，推动医院高质量发展；加强内部控制管理，助力医院高质量发展；新形势下医疗机构的预算、决算管理新思路；绩效改革促进多院区协同发展。

2022-09-15~ 2022-09-17	杭州中新科教 信息有限公司	2022年度会计 继续教育专业 课程	专业课程	60.0	已完成当年会计专业课程
2022-09-15~ 2022-09-17	杭州中新科教 信息有限公司	2022年度会计 继续教育公需 课程	一般公需 课程	30.0	已完成当年公需课程
2021-09-10~ 2021-09-12	杭州中新科教 信息有限公司	2021年度会计 继续教育专业 课程	专业课程	60.0	已完成当年会计专业课程
2021-09-10~ 2021-09-12	杭州中新科教 信息有限公司	2021年度会计 继续教育公需 课程	一般公需 课程	30.0	已完成当年学习任务
2020-11-21~ 2020-11-23	杭州中新科教 信息有限公司	2020年度会计 继续教育专业 课程	专业课程	120. 0	已完成当年度会计专业课程
2020-11-21~ 2020-11-23	杭州中新科教 信息有限公司	2020年度会计 继续教育公需 课程	一般公需 课程	60.0	已完成当年学习任务
2019-09-18~ 2019-09-20	杭州中新科教 信息有限公司	2019年度会计 继续教育专业 课程	专业课程	60.0	已完成当年会计继续教育 专业课程
2019-09-18~ 2019-09-20	杭州中新科教 信息有限公司	2019年度会计 继续教育公需 课程	一般公需 课程	30.0	完成年度学习任务

4. 学术技术兼职情况

起止时间	单位或组织名称	所任职务	工作职责
无			

5. 获奖情况

获奖时间	获奖项目名称	获奖等级	获奖名称	排名
无				

6. 获得荣誉情况

授予时间	授予单位	级别	荣誉称号名称
无			

7.主持参与科研项目（基金）情况

起止时间	来源（委托单位）	级别	项目类型	金额（万元）	项目（基金）名称	是否结题	排名
无							

8.主持参与工程技术（经营管理）项目情况

起止时间	项目名称	项目类别	主持或参与	本人职责
无				

9. 论文

发表时间	论文题目	刊物名称	论文类别	排名
2022-12-25	论公立医院合同管理与其他业务系统信息建设一体化的必要性★	首席财务官	国内期刊	通讯作者
2023-06-10	浅谈医院财务内控管理中存在的问题及改进措施	财经界	国内期刊	1/1

10. 著（译）作（教材）

出版时间	出版单位	书名	ISBN	作者	出版物类型
无					

11. 专利（著作权）情况

批准时间	专利（著作权）名称	类别	发明(设计)人
无			

12. 主持（参与）制定标准情况

发布时间	标准名称	主持或参与	标准级别	标准编号
无				

13. 成果被批示、采纳、运用和推广情况

立项时间	产品技术名称	已取得的社会效益	技术创新水平（在国内外同行业中的地位）
无			

14. 资质证书

有效期	发证机构	证书名称	专业名称	证书等级
2023-06-30~ 2026-06-29	财政部会计财务评价中心	2023年度全国会计专业技术高级资格考试成绩合格单	高级会计师	高级
2010-01-23~ 长期有效	浙江省统计局	统计从业资格 证书	统计	初级

15. 奖惩情况

时间	名称	类型	描述
2019-01-01	浙江大学医学院先进工作者	奖励	被评为2018年度浙江大学医学院先进工作者

16. 学术报告讲座情况

时间	举办单位或部门	地点	参加对象	参加人数	主题
无					

17. 考核情况

考核年度	用人单位名称	考核等次	考核意见
2023年	浙江大学医学院附属妇产科医院	合格	考核合格
2022年	浙江大学医学院附属妇产科医院	合格	考核合格
2021年	浙江大学医学院附属妇产科医院	合格	考核合格

18. 本人述职

本人陈律名，取得会计师职称以来，不断提升专业技能，取得了不小的工作成绩。具体如下：

1、2019-2020年，主持全面革新医院财务制度，修订20多项制度，增设1项新制度，夯实财务规范管理基础。2021—2023年，持续优化财务制度与流程，修订11项核心制度，优化29项业务流程，提升管理合规性。

2. 本人主持构建全成本核算体系。细化医院科室成本、诊次成本，完成医疗服务项目成本、病种成本及DRGs成本核算，开展成本绩效分析；优化供应链管理，提高临床部门成本效益评估能力；在深化病种与DRGs成本分析应用层面，有效控制医疗费用增长，2022、2023年，在DRGs结算的净利润分别实现258万元、1531万元。

3. 本人主持2021-2024年度预算管理工作，建立常态化预算分析机制，推行季度精细化管理策略，确保资金高效流转；推进预算管理系统建设，将预算项目嵌入收支业务模块，通过将预算核销和报销审核关口前移，强化预算管控，防范财务风险；实现财政经费执行率稳固维持在95%以上，远超财政要求。

4. 本人主持业财融合，于2022年6月建成医院业财一体化系统平台，集成经费管理、报销管理、合同管理、发票管理等关键模块，提升内部控制水平；2023年，主持平台迭代升级，实现多院区财务资源共享，创新成果吸引多家医院交流学习，推动区域医疗行业财务管理现代化。

5. 2022年，主持绩效改革。通过调研和分析，提出针对性的整改策略和立行立改措施；实施后，2023年累计实现医疗收入19.15亿元，较上年增长28.47%，全年医疗收入预算执行率高达102.35%，创历史新高。

6. 2019-2023年，主持开展“小金库”自查，强化资金管理透明度。主持岗位职责优化，引入AB岗，优化科室结构布局及重点岗位人员的轮岗时限，增强组织灵活性和安全系数。此外，多次召集内控会议及培训，营造内控氛围。

7. 2020-2021年，主持优化住院自助结算，引入移动服务、调整窗口布局，提升自助结算率10%；引入“聚合支付”系统，提高结算效率；主持医疗收费电子票据改革，实现无纸化，电子票据结算率达到100%；优化NC系统与业务系统集成，提高财务管理效率。

8. 2021-2024年，带领团队高效完成来自上级部门的各类检查任务十余项；多次主持业内培训，作为讲师推进预算管理、成本优化等讲习，邀请兄弟医院交流经验，展示医院财务创新性建设。

9. 在2019-2023年，主持部门业务学习及培训工作，2024年将培训调整为规律月度学习；连续四年亲自引导新员工岗前启蒙；2021、2023年组织策划优秀案例征集，提升团队协作能力，获省卫健委赞誉；2022年创办公众号，发布科普文章，普及财务知识。

会计专业工作总结

一、基本情况

（一）个人基本情况

本人陈律名，女，1983年7月出生，中共党员。毕业于杭州电子科技大学，本科学历。2011年5月取得中级会计师任职资格；2023年参加并通过高级会计师实务考试。

自2006年8月进入浙江大学医学院附属妇产科医院财务部工作以来，至今从事财务工作18年。现担任财务部副主任，主要负责组织并制定医院财务管理制度并落实执行；对会计岗位设置、人员配备、职务聘任提出建议，建立、更新财务人员岗位职责，组织会计人员培训和考核；制定并组织完成部门年度工作计划；具体分管账务处理、财政支付、预算管理、成本绩效、内控建设等相关工作。且工作期间，业务能力出色，于2018年获浙江大学医学院附属妇产科医院“浙大医学院先进工作者（院级）”称号。

（二）单位基本情况

浙江大学医学院附属妇产科医院（浙江省妇女医院、浙江省妇女保健院）是浙江省妇产科医疗、教学、科研及计划生育、妇女保健工作的指导中心。三级甲等妇产科医院（妇女保健院），国家妇产科区域中心。曾先后获得全国妇幼卫生先进集体、全国计划生育先进集体、全国优秀爱婴医院、全国母婴友好医院、浙江省文明医院、浙江省示范文明医院、浙江省计划生育科研先进集体等荣誉。在2023年全国三级公立医院绩效考核中，名列全国妇产科第二。核定床位1520张，职工2600余人，截至2023年底，医院总资产23.93亿元，总收入22.44亿元，年门诊服务人次188.5万人次，年出院人次10.8万人次。

二、专业技术理论水平

（一）财务专业能力提升及其他学习经历

本人2011年5月参加中级会计师考试，一年通过全部科目考核，并且每门成绩均在80分以上，得到卫健委点名表扬；同时，本人每年认真参加卫健委组织的行政事业单位财务处（科）长能力提升班会计方面培训、“经济管理年”论坛等相关财会方面业务培训。另外，还于2020年1月取得了统计从业资格证，使本人能够在数据驱动的时代背景下，为单位的运营管理提供更加精准高效的财务指导。

（二）独撰并发表专业论文3篇

1. 2021年12月，独立撰写并在《财讯》上发表《新形势下医院财务预算管理与绩效评估的强化研究》。该文深入剖析了预算管理与绩效评估的实践问题，着重提出了四项创新策略，旨在打通预算执行的梗阻环节，促进医院可持续发展。

2. 2022年12月，独立撰写并在《首席财务官》上发表《论公立医院合同管理与其他业务系统信息建设一体化的必要性》。本文通过对合同生命周期各阶段潜在风险的细致分析，强调了信息一体化整合的必然趋势和紧迫性。

3. 2023年6月，独立撰写并在《财经界》上发表《浅谈医院财务内控管理中存在的问题及改进措施》。本文通过深度剖析当前医院内控管理的现实挑战与核心问题，不仅揭示了内控体系的短板，更提出了针对性地改进建议，旨在引导医院内控管理向更高效、更精细的方向迈进，助力医疗服务品质的全面提升。

三、工作经历与能力

（一）2006年8月—2019年6月

自加入医院以来，本人始终怀揣着对财务工作的无限热忱，历经出纳、工资核算、票据管理、三产管理、奖金核算、成本核算、报表审核以及预决算编制等

多个岗位的历练，形成了对财务工作全方位、深层次的理解与掌握。使本人具备了系统化的财务知识体系。同时，本人的勤勉与专业表现得到了单位认可，分别在 2011 年和 2018 年荣获院级“先进工作者”称号。

（二）2019 年 7 月—2019 年 8 月

基于长期以来的扎实工作表现和团队精神，本人于 2019 年 7 月被委以财务部班组长重任，同时继续深耕报表核算领域。在此期间，本人不仅深化了对财会专业知识的学习，还积极参与内部控制、采购管理等多方面的业务培训，不断拓宽自己的知识边界与工作视野。本人通过将所学知识灵活运用于日常工作中，促进了团队工作效率与质量的双提升。

（三）2019 年 9 月—至今

2019 年 9 月，本人被医院聘为财务部副主任，本人的职责重心从具体业务核算转向了更为宏观的财务管理、财务监督、分析决策与部门间的协调沟通。在此期间，本人不仅负责优化部门内部管理，提升财务运作效率，还积极参与医院的高层决策过程，为医院的战略规划提供数据支持与财务洞见。尤其在过去三年这一特殊的时期，本人紧跟医院防疫政策指引，在确保财务工作有序进行的同时，紧密配合其他部门，共同筑起疫情防控的坚固防线，展现了卓越的领导力与应变能力，有效推动了医院的平稳运营与发展。

四、工作业绩与成果

第一类业绩：制度类业绩与成果。主持对外财务（内控）制度建设，经实施后效果显著。

（一）主持制度革新与流程优化，提升管理水平，增强等级评审竞争力

1. **主持医院财务制度全面革新。**2019 年-2020 年，在本人初任财务部副主任之际，适逢医院全力以赴筹备等级评审工作，此乃对医院综合管理与服务质量的全面检验。恰于此时，医院决定引入全新的制度管理系统，本人迅速响应，积极

动员财务部全体同仁，通过分工协作、交叉审查和小组深度讨论等多元策略，紧密对照最新发布的《政府会计准则》及其他相关政策文件，成功梳理与更新修订现有财务制度 20 余项，增设 1 项新的财务管理制度，为医院财务规范管理打下坚实的基础。

2. 主持财务制度与流程的持续优化。2021 年—2023 年，本人持续推动财务制度的迭代升级与流程优化，主持制定或修订包括《会计管理制度》《经济合同管理制度》《国有资产管理制

度》《资金审批制度》及《预算管理制度》在内的超过 11 项核心制度，并优化 29 项关键业务流程。这一系列举措不仅细化了财务管理的每一个环节，还显著提升了管理效率与合规水平。

尤其是在经济合同会签流程优化方面，本人实施了多项创新改革：重新配置审批权限结构，引入财务总监的直接参与，确保决策的高层次视角；增设“合同到期提醒”，避免因合同到期而导致不必要的纠纷和风险，确保合同正常履行；新增“加急”标识功能，以应对紧急情况，加快审批流转；并且，对“预算类型”进行了细分调整，使得预算管理更贴合实际需求。实施后，大幅提升了合同管理的灵活性与响应速度，为医院的高效运营与财务稳健做出了实质性贡献，同时也为医院在等级评审中赢得了宝贵的加分。

第二类业绩：实践类业绩与成果。主持所在行业或单位财务会计管理改革、会计信息化建设、财务管理、预算管理、绩效管理等，开展管理团队建设。

（一）主持构建全成本核算体系，推动医院运营效能提升

为加速推动两院区间经济运营效能的全面提升，实现成本效益的最优化，财务部于 2023 年度率先引入了基于作业成本法的全成本核算系统。此举旨在深化成本管理的精细度，构建与我单位作为区域医疗中心输出医院身份相匹配的、引领全国的 DRGs 成本控制体系。在此战略指导下，本人亲自督导参与成本核算工

作的深度推进，促进医院财务管理的现代化转型。截至 2023 年底，已完成所有医技及临床科室的项目成本核算、病种成本核算及部分 DRGs 病种成本核算。

通过这一过程，不仅清晰描绘了医院各业务板块的成本版图，更重要的是，实现了从成本核算中敏锐识别出某些项目存在的超支问题。为此，本人随即组建业务团队进行深入调研，追溯超支根源，为管理层提供实证数据支持，并为后续申请新物价项目进行精确的成本预测，确保价格策略的科学性与合理性。

在供应链管理方面，成本核算数据的运用带来了革命性变化。检验科依托核算数据，在与供应商的谈判中占据有利地位，通过有效沟通，后期部分检验项目将大大缩减耗材采购成本，直接减轻医院日常运营负担。

在深化病种与 DRGs 成本分析的应用层面，该系统为临床部门赋予了前所未有的成本敏感度，使其能够清晰地评估各种疾病治疗服务的成本效益比率，从而在资源调配与流程优化上作出更加精准的决策，有效抑制了人均医疗费用的不合理增长趋势。

这些综合成本管理与优化措施的落地实施，成效显著。2022 年与 2023 年，医院在 DRGs 结算方面的净利润分别实现了 258 万元与 1531 万元的显著增长，不仅极大增强了医院的资金稳健性，更为持续提升医疗服务质量、巩固和扩大医院竞争力打下了坚实基础。

（二）全面主持预算管理，推动医院财政资金高效利用

担任副主任职务以来，本人全面负责并顺利完成 2021-2024 年度预算管理工作。期间，采用零基预算方法，自下而上的编制策略，确保每一层级的预算需求都能得到充分考虑与合理规划。同时，为进一步加强预算管理，本人将预算项目嵌入收支业务模块，将预算控制与财务报销流程整合，强化预算的刚性约束，通过将预算核销和报销审核关口前移，强化预算管控，防范财务风险，提高预算管

理水平。

另外，本人建立常态化的预算分析机制，密切关注预算执行进度与效率。尤其是在国家对公共财政支出效率要求日益严格的背景下，本人积极响应号召，多次组织召开专项会议，集中研讨如何高效使用医院财政资金。不仅明确了资金使用的优先级，还激发了各部门提高资金使用效率的积极性。此外，为了确保预算执行的连贯性和时效性，本人推行按季度乃至月度细化财政经费预算的管理策略，并向相关部门定期发布“财政项目执行通知单”，明确了每个时间节点的经费分配与使用目标。这一系列举措有效避免了资金沉淀，促进了资金的及时流转与高效利用。

上述管理措施的实施与不断优化，使得医院过去三年的财政经费执行率稳固维持在 95% 以上，高于财政要求，且多次在省卫生健康委简报中受到表扬。此外，通过将预算管理深度融入收支业务流程的每一个细微之处，实现了预算控制与财务报销流程的无缝对接，极大增强了预算管理的执行力与约束力，有效地驾驭了医院运营成本，确保了资源的最优化配置。

（三）主持建设业财一体化系统平台，推动区域医疗行业财务管理现代化

2021 年起，本人以医院实际业务流程为核心，创造性地将医疗业务、财务管理与信息技术深度融合，于 2022 年 6 月成功搭建了医院业财一体化系统平台，这一系统集成经费管理、报销管理、合同管理、发票管理等关键模块，打破了传统财务信息的“孤岛”状态，直击科研经费报销流程繁琐和合同预算管理滞后两大痛点，显著提升了医院的内部控制水平。尤为值得一提的是，同期推出的电子会计档案系统模块，在行业内处于领先地位，为财务数字化转型树立了标杆。

2023 年，本人主持该平台进一步迭代升级，实现了多院区财务资源的无缝共享。通过智能收单机器人与系统平台的完美对接，实现了一站式财务解决方案，

成功构建涵盖多院区的线上报销审批与线下资料递交相结合、影像资料自动比对与智能票据审核、电子凭证与纸质文档自动归档相辅相成的全自动化财务共享平台。平台的创新与成功，吸引了省内多家知名三甲医院的广泛关注，包括浙江大学医学院附属邵逸夫医院、浙江大学儿童医院、浙江省中医院、浙江省肿瘤医院等纷纷派遣代表团前来交流学习。此外，省卫生健康委员会的领导亦莅临考察，对平台给予高度评价，反响热烈，平台的影响力和示范效应显著，有力推动了区域医疗行业财务管理的现代化进程。

（四）主持参与医院绩效改革，助力医院业务量与收入显著增长

2022年，本人积极响应习近平总书记提出的“两个允许”重要论述，结合国家卫生健康委员会的“九项准则”，以“坚持公益性质，激发积极性”为总体导向，充分考虑DRGs付费制度的影响，主持设计绩效改革的蓝图。

期间，本人组织专门团队，通过实地调研，深入多个临床科室开展座谈会，收集大量一手信息，最终形成了长达九千字的《绩效调研报告》。报告中，本人与团队归纳总结共性问题五个方面八款条目，个性化问题六个方面十二条目，并针对性地提出三项整改策略与五项立行立改措施。通过深入群众临床一线听取意见，揭示医院运营、诊疗流程及绩效管理中的矛盾，了解基层医护人员的迫切需求，为绩效考核方案的修订提供了宝贵的原始资料。

新绩效考核方案实施后，显著提升了医护人员的工作积极性，医院业务量与收入均有明显增长。2023年度，医院累计实现医疗收入19.15亿元，较上年同期增长28.47%，全年医疗收入预算执行率高达102.35%，创下了医院收入与妇科手术量的历史新高点。其中，钱江院区的业务收入比重从年初的10%跃升至25%，医院国有资产实现了显著的保值增值。

（五）强化内部控制建设，提升整体运营效率和风险应对能力

在 2019 年-2023 年间，本人紧密配合监察室高效推动“小金库”的自查行动，以强化资金管理的透明度和安全性，确保每一环节的清晰可控。在此阶段，本人还主持并实施了财务科岗位职责的全面梳理与完善工作，所有岗位引入了 AB 岗制度，确保在任何紧急获非常规关键时刻，关键岗位的工作能够无缝衔接，维持业务的正常运转，保证了服务的连续性和稳定性。同时，本人对科室结构布局及重点岗位人员的轮岗时限进行了优化配置，有效减少长期任职风险，增强了财务团队的灵活性和安全系数。为进一步巩固管理成果，本人多次召集专题会议，强化了内部控制体系的必要性及实践路径，激励全员参与，形成了上下一心的内控氛围。

自 2019 年-2023 年，本人主持并指导医院内部控制报告的编制和上报，确保报告的高标准，并顺利通过上级多次审核，赢得了高度赞誉。不仅提升了财务的透明度和安全性，还在内部控制体系上建立稳固的防线，强化医院的内部管理，提升了整体运营效率和风险应对能力。

（六）响应“最多跑一次”改革，推进医院数字化转型

面对医疗服务领域日益增长的高效便捷需求，以及政府对于公共服务“最多跑一次”改革的倡导，本人深入到多项重大改革项目之中，致力于提升患者就医体验，加快医院服务流程的数字化步伐。

1. 主持优化住院自助结算。为解决“最多跑一次”政策背景下医院住院自助结算率的停滞不前的问题，本人在 2020-2021 年间，协同住院处的班组长，深入调研并分析阻碍自助结算的多种因素。通过综合考量，完成住院自助结算分析报告，并据此采取了一系列应对举措。一是引入了移动推车服务，使其直接进入病区提供上门结算，极大地提升了患者就医的便利性；二是合理调整窗口布局，减少人工窗口数量，增设自助结算引导员，以增强患者对自助服务的认知和接受度；

三是联合病区开展出院自助结算的广泛宣传与推广活动。在这些措施共同作用下，使得病房自助结算率显著提升 10%，有效推动了医院服务效率的提升。

2. 主持引入“聚合支付”系统。针对“浙里办”与“医后付”结算率低的问题，本人于 2020 年与建设银行合作，成功引入了“聚合支付”系统，该系统整合了多种支付渠道，简化了支付流程，患者只需通过一个入口即可自由选择支付方式，显著提高了收费工作效率，减少了患者排队等待的时间，进一步加速了“最多跑一次”政策的落地实施。实践证明，这一举措成效显著，聚合支付笔数从 2022 年的 116.25 万笔增长到了 2023 年的 142.94 万笔，增长趋势明显。

3. 主持医疗收费电子票据改革。为响应省委省政府关于医疗收费票据无纸化的要求，本人迅速行动，与玺信开发公司密切沟通，并参与了邵逸夫医院的实地考察学习，确保医院在 2020 年 11 月中旬顺利完成医疗收费电子票据的改革工作。改革后，医院各收费窗口仅提供简易的缴费小票，彻底淘汰了纸质发票，到 2021 年 3 月，医院电子票据结算率达到了 100%，不仅提高了票据处理的便捷性和安全性，还显著提升了票据监管效率，防范了虚假票据的风险。

4. 主持 NC 系统与业务系统集成优化。在医院财务系统由 U8 向 NC 转变的过程中，本人主持了 NC 系统与物资系统、HIS 系统的重新对接工作，确保了财务与预算双核算高效运作。通过与 NC 系统开发公司的紧密合作，成功克服了系统转换带来的对接障碍，重新实现了财务数据的自动抓取和会计凭证的自动生成，极大减轻了财务人员的手动操作负担，减少了错误发生，提升了数据准确性，加强了内部控制管理，有力地支持了医院数字化转型和管理效率的提升。

（七）主持应对各类检查与外部交流，助力业内深入交流与财务管理优化

2021 年-2024 年，本人作为部门副主任，不仅每年积极组织并带领团队高效完成了来自上级部门的各类检查任务十余项，还多次接待兄弟医院的交流活动，

这些互动不仅促进了与业内同行的深入交流，也为我院财务管理体系引入了宝贵的外部视角与持续优化的机会。

1. 浙江省审计厅“三医联动”专项审计。面对医疗、医保、医药联动改革的实际效果评估，本人带领财务部门迅速响应，全面整理并提交了财务数据及执行报告，同时主动展示了医院在管理创新措施上的一系列成果，有力证明了医院在医疗体系改革中发挥的积极贡献。

2. 浙江省卫健委中央转移资金专项审计。针对中央资金的专项审计，本人严格执行逐笔审核，确保资金流向的正确与实际效益，构建了清晰的闭环展示系统，生动反映了资金如何促进了医疗服务质量的提升及技术进步，积极反馈了资金使用的正面影响。

3. 公立医院经济管理年活动。在经济管理年中，本人积极展示了医院在成本控制与绩效管理上的创新与策略优化，通过学习并借鉴行业内的先进经验，持续推动了经济管理效能的提升。

4. 清廉医院建设。在清廉医院建设上，本人强化了财务的透明度，并公开财务流程，介绍并推广了反腐机制和廉洁文化，同时强化了监督机制。有效提升了医院的整体廉洁形象，展现了医院在道德与诚信管理上的坚定承诺。

（八）主持优化培训体系，推动财务团队专业能力提升

2019-2023年，本人深刻认识到新入职的年轻团队虽拥有高学历与强烈的学习潜力，但在实践经验方面存在空白，对此本人采取了积极的应对策略。结合科室内部需求量身定制财务专业课程，跨部门的协同培训，甚至邀请行业专家来院内进行专题讲座，这一系列措施极大拓宽了团队的知识广度，提高了技能水平。至2024年，本人将培训由零散状调整为规律月度，系统化巩固部门内部学习体系。

连续四年，本人亲自参与新员工的岗前财务培训，让新员工了解医院财务架构及规章制度；同时，2023-2024年，本人成功推进三场次关于预算管理、成本优化及业财一体化系统的外部讲习。

在经济管理年活动期间，本人主持策划全院的优秀案例征集，以年轻团队为核心，他们负责从搜集、初选至策划、决赛，此过程不仅增强了团队的业务技巧还锻炼了协作能力，更提升了财务部的院内地位，活动影响深远，荣获省卫健委的赞誉。

在财务文化普及上，2022年，财务部创办“浙大妇院财务科”公众号，由年轻精英负责编撰稿件及运营维护，发布防范非法集资、个税科普小课堂、财务系统介绍等脍炙人口的科普文章，本人负责发布文章的审核指导工作，此平台在达成科普宣传财务知识的同时，也成为展示财务人员风采的有力窗口。

五、自我总结

多年的财务职业生涯，本人始终秉持务实求真的工作态度，立足岗位实际，追求卓越，坚守正道，勇于设定高目标，不断突破自己，不断提升专业能力和职业操守。在这一过程中，本人不仅力求在业务能力上精益求精，更注重综合素质的全面提升，确保在道德修养与专业素养稳步前进。在医院的广阔舞台上，本人勤耕不辍，圆满完成了每一项交付的任务，助力医院财务管理工作跃上新台阶。

综上所述，本人现已具备高级会计师的任职资格，特申报参与评审，以能够更好地为财务事业的发展贡献自己的力量。