



2024-00171  
000001233588

# 专业技术职务任职资格评审表 (用人单位内部公示版)

单 位 浙江大学医学院附属邵逸夫医院

姓 名 葛宁妍

现任专业  
技术职务 会计师

评审专业  
技术资格 高级会计师

填表时间：2024 年 06 月 17 日

姓名	葛宁妍	性别	女	出生日期	1986-04-20	
身份证件号码	[身份证]3*****4		曾用名			
出生地	浙江省嘉兴市海宁市					
政治面貌	中共党员		身体状况	健康		
现从事专业及时间	会计(16年)		参加工作时间	2008-05-26		
手机号码	137****9469		电子邮箱	ningyan678@163.com		
最高学历	毕业时间		学校			
	2008-06-18		浙江财经学院东方学院			
	专业		学制		学历(学位)	
	税务		*年		大学本科(双学士)	
现工作单位	浙江大学医学院附属邵逸夫医院					
单位地址	杭州市上城区庆春东路3号					
单位性质	事业单位		上级主管部门	浙江大学		
专业技术职务任职资格及取得时间	资格取得时间		专业技术职务任职资格		审批机关	
	2013-03-06		会计类 - 中级			
聘任专业技术职务及取得时间	取得时间		聘任专业技术职务			
	2014-01-17		会计 - 会计师			
申报类型	医疗机构					
职称外语成绩	大学英语六级		职称计算机成绩			
懂何种外语, 达到何种程度	熟练掌握外语的读、写、听、说及笔、口译能力					

### 1. 教育经历

日期	学校名称/学位授予单位	学历/学位	学制	专业
2008-06-18	浙江财经学院	双学士	-	税务、会计学

### 2. 工作经历

起止时间	工作单位	职务	从事专业技术工作	是否援藏援疆援青援外	是否博士后工作经历
2023-11-06~ 2024-05-06	浙江大学医学院附属邵逸夫医院	财务科科长助理	会计专业人员-会计	否	否
2008-05-26~ 2023-11-05	浙江大学医学院附属邵逸夫医院	无	会计专业人员-会计	否	否

### 3. 继续教育（培训）情况

起止时间	组织单位	培训项目	课程类型	学时	学习情况
2023-12-23~ 2023-12-24	中共浙江大学委员会党校，浙江大学医院管理办公室，浙江大学医学院	浙江大学第203期“育人强师”附属医院内设管理机构干部专题培训	其他课程	16.0	学习了新时代新体系下公立医院高质量发展的思考；如何做一个优秀的经营管理者；创新思维与人文素养；提升管理能力，促进医院高质量发展；医院基建管理，廉政风险防控经验；医疗卫生行业突发事件应对。
2020-07-07~ 2020-07-09	浙江省卫生健康综合保障中心	财务管理能力提升项目	其他课程	24.0	参加了医疗事业单位财务管理培训
2019-01-01~ 2023-12-31	上城区财政局	会计继续教育	行业公需课程	150.0	2019-2023年按时完成会计继续教育，2023年高级会计师专业技术资格考试合格抵免当年继续教育。
2016-10-19~ 2016-10-24	中国总会计师协会	财务岗位培训	专业课程	24.0	新《预算法》背景下行政事业单位预算绩效管理和内部控制应用
2009-01-01~	上城区财政局	会计继续教育	专业课程	540.	2009年-2023年每年按时完成

2023-12-31				0	成会计继续教育培训，2023年高级会计师专业技术资格考试合格抵免当年继续教育。
------------	--	--	--	---	---

#### 4. 学术技术兼职情况

起止时间	单位或组织名称	所任职务	工作职责
无			

#### 5. 获奖情况

获奖时间	获奖项目名称	获奖等级	获奖名称	排名
2023-12-01	2023医院绩效实践“运营绩效管理”单元杰出实践奖	杰出实践奖	杰出实践奖	10/635
2023-08-14	2023年第一季度优秀员工	优秀	2023年第一季度优秀员工	1/6700
2020-03-31	2019年度浙江大学医学院先进工作者	先进	2019年度浙江大学医学院先进工作者	1/4020
2015-01-31	2014年浙江大学医学院先进工作者	先进	2014年浙江大学医学院先进工作者	1/3307

#### 6. 获得荣誉情况

授予时间	授予单位	级别	荣誉称号名称
无			

#### 7. 主持参与科研项目（基金）情况

起止时间	来源（委托单位）	级别	项目类型	金额（万元）	项目（基金）名称	是否结题	排名
2020-03-01~ 2022-12-31	浙江省医院协会	其他	纵向项目	3.000000	ABC-DRGs在公立医院成本管理中的应用研究	否	4/5
2018-08-01~	浙江省医院协会	其他	纵向项目	0.500000	RBRVS在公	是	5/5

2020-12-31			目		立医院成本管理中的应用研究		
------------	--	--	---	--	---------------	--	--

### 8. 主持参与工程技术（经营管理）项目情况

起止时间	项目名称	项目类别	主持或参与	本人职责
无				

### 9. 论文

发表时间	论文题目	刊物名称	论文类别	排名
2023-11-30	DRGs模式下公立医院成本管理研究★	大众商务	国内期刊	1/1
2023-05-15	精细化绩效管理助推公立医院高质量发展★	《中国经贸》	国内期刊	1/1

### 10. 著（译）作（教材）

出版时间	出版单位	书名	ISBN	作者	出版物类型
无					

### 11. 专利（著作权）情况

批准时间	专利（著作权）名称	类别	发明（设计）人
无			

### 12. 主持（参与）制定标准情况

发布时间	标准名称	主持或参与	标准级别	标准编号
无				

### 13. 成果被批示、采纳、运用和推广情况

立项时间	产品技术名称	已取得的社会效益	技术创新水平（在国内同行业中的地位）
无			

### 14. 资质证书

有效期	发证机构	证书名称	专业名称	证书等级
2023-06-30~ 2026-06-30	财政部会计财务评价中心	全国会计专业技术高级资格考试成绩合格单	高级会计师	高级
2012-10-28~ 长期有效	浙江省人力资源和社会保障厅	中级会计师证书	中级会计师	中级

#### 15. 奖惩情况

时间	名称	类型	描述
无			

#### 16. 学术报告讲座情况

时间	举办单位或部门	地点	参加对象	参加人数	主题
无					

#### 17. 考核情况

考核年度	用人单位名称	考核等次	考核意见
2023年	浙江大学医学院附属邵逸夫医院	合格	该员工能遵守医院的各项规章制度，业务能力强，工作认真主动，能高质高效地完成本质工作，具有良好的沟通能力，同事间关系融洽，与相关部门保持较好的合作关系。
2022年	浙江大学医学院附属邵逸夫医院	优秀	该员工能遵守医院的各项规章制度，业务能力强，工作认真主动，能够胜任本职工作，具有良好的沟通能力，同事间关系融洽，与相关部门保持较好的合作关系。
2021年	浙江大学医学院附属邵逸夫医院	合格	该员工能遵守医院的各项规章制度，业务能力强，工作认真主动，能够胜任本职工作，具有良好的沟通能力，同事间关系融洽，与相关部

		门保持较好的合作关系。
--	--	-------------

用人单位内部公示版

## 18. 本人述职

葛宁妍，中共党员，本科学历，获经济学学士和管理学学士双学位，2014年1月被聘任为会计师。现任浙江大学医学院附属邵逸夫医院财务科科长助理，浙江省医院协会医院运营管理委员会秘书。

主要业绩如下：

- 1、建立健全财务制度体系。执笔修订《成本核算管理制度》、《往来款管理制度》、《财产损失赔偿制度》、《资产财务管理制度》均入编医院管理制度汇编。主持制定《邵逸夫医院绩效考核制度》、《医技科室绩效二次分配方案》，建立了按工作量取酬的奖金分配机制，医院业务量增幅110%，实现医技检查日清，提升医院运营效率和病人就医体验。
- 2、推进财务信息化建设。负责成本核算系统升级，实现两院区全成本一体化核算；负责RBRVS绩效管理系统成本模块搭建、参数设置及日常维护等，并于2021年完成系统架构升级，为多院区发展和主诊医生考核奠定基础；上线人员薪酬“掌薪宝”，参与无纸化智慧医院建设获“中国医院管理奖”全国总决赛优秀奖。
- 3、注重医疗服务成本控制。负责编制全成本核算报表，注重收入结构优化和节能降耗，医院药品、材料收入占比从56%下降至48%，医疗服务收入占比从29%提高至32%，住院均次下降1166元。定期开展大型设备使用效率分析、重点病种差异分析等，促进医院精细化管理。认真准确完成年度全国医疗服务价格和成本监测工作，获“全国医疗服务价格和成本监测工作先进单位”。
- 4、持续推进绩效薪酬改革。负责全院绩效管理工作并持续完善，2016年于杭州市综合性医院率先建立RBRVS绩效考核模式，2022年完成绩效方案升级，加入CMI考量和三、四级手术激励，实施后三、四级手术量增幅79%，平均住院天数下降0.38天；2023年创新推出基于项目权重的医技科室二次分配模式，医技人均工作效率提升21%，作为案例获得公立医院绩效大会“杰出实践奖”。
- 5、主导新院区财务管理工作。筹建期开展项目可行性分析，协调推进各项财务相关工作。2024年1月开张运营后，全力推进库房管理、报销支付管理、成本核算及奖金激励方案实施，力求新院区快速实现高效运作，主导设计的多院区财务运作模式为构建功能互补、富有韧性的优质医疗服务体系提供新思路。
- 6、开展“经济管理年”活动。拟定具体活动实施方案，针对活动过程中存在的问题及时整改和总结，撰写阶段性工作总结报告，完成“公立医疗机构经济管理年”活动自评报告，并提出下一步工作计划，给予财务管理建议，落实财务服务与监督，对防范医院运行风险起了重要作用。
- 7、此外，还负责财务教学培训、资产管理、团队建设等工作。

# 会计专业工作总结

## 一、个人基本情况

葛宁妍，女，1986年4月出生，中共党员，毕业于浙江财经大学税务专业，会计双专业，获得经济学学士和管理学学士双学位。2014年1月被聘任为中级会计师，2023年通过高级会计师全国统一考试。目前在浙江大学医学院附属邵逸夫医院任财务科科长助理，浙江省医院协会医院运营管理专业委员会秘书。

## 二、现任单位简介

浙江大学医学院附属邵逸夫医院创建于1994年5月，是由香港著名实业家邵逸夫爵士捐资、浙江省人民政府配套建设，集医疗、科研、教学和社会服务为一体的大型公立综合性三甲医院，国家区域医疗中心，是国内首家通过JCI认证的公立医院，国内首家加入MayoClinic医疗联盟的大型综合性医院。现已启用庆春、钱塘、双菱、大运河、阿拉尔五个院区，在建绍兴院区，核定床位3950张，医院现拥有员工7600人，其中财务部133人，2023年医院总收入78.71亿元，总资产41.76亿元，总门急诊人次539.63万，出院人次24.22万。2018-2022年度全国三级公立医院绩效考核中连续五年进入A++序列，稳居全国前1%。

## 三、专业工作经历与能力

### （一）专业工作经历

1、2008年8月至2023年10月，任职于邵逸夫医院财务科，先后负责过出入院费用审核岗、出纳岗、会计核算岗、财产物资管理岗、

银行对账岗、往来款管理岗、成本核算岗、奖金核算岗等。

2、2023年11月至今，任财务科科长助理，负责全院绩效管理  
及大运河院区财务管理。



## **(二) 专业工作能力**

### **1、具备扎实的专业知识和丰富的财务工作经验**

自2008年从业以来，本人一直就职于邵逸夫医院财务科。16年时间，通过持续学习、多岗位锻炼，系统地掌握了财会专业知识，提升了自身的财务综合业务处理能力，积累了丰富的财务管理实践经验，精于会计核算、绩效管理和信息化建设等工作，能立足专业角度，对医院发展提出合理的分析建议，能够独立解决财会工作中的疑难问题。作为科长助理，协助财务科长开展财务管理工作，不断健全财务制度、持续推进医疗服务成本控制，紧随医院发展不断探索新形势下医院绩效管理新模式。在财务管理工作推进中，善于与各科室间沟通交流，注重业财融合，确保财务管理工作高效开展，得到任职单位及同事的一致认可，多次被评为“院级先进工作者”。

### **2、具有良好的沟通协调能力和团队领导能力**

协助科长打造适应现代医院管理的复合型财务团队，负责组织开展业务知识培训，搭建员工学习成长平台，开设员工小课堂，提升团队专业素质，保持财务在管理会计时代的竞争力，同时加强党风廉政建设和财务内控制度学习，强化法纪政纪培训，遵纪守法、爱岗敬业。作为新院区财务负责人，具有较强的组织筹划和团队领导能力，能综合考虑大环境背景和风险控制等多方因素，科学开展项目可行性分

析，为管理层决策布局提供有力的财务支持。

#### 四、专业技术、学识水平

##### （一）注重财会知识学习更新

为持续增强个人综合财务履职能力，自任职以来，本人一直严于律己，立足财务工作基础，扬长避短，克服不足，坚持有目标、有计划地学习和进修，时刻关注国家财税、经济政策，按时完成会计继续教育，主动参与多项专题培训，如 2016 年 10 月参与中国注册会计师协会组织的“新《预算法》背景下行政事业单位预算绩效管理和内部控制应用”学习，2020 年 7 月参加浙江省卫生健康综合保障中心开设的财务管理能力提升班，2023 年 9 月参加数字化财务管理创新模式社会公益讲座，2023 年 12 月参加浙江大学“育人强师附属医院内设管理机构干部专题培训班，在本人的持续学习下，具备了扎实的专业理论知识基础，提升了业务实操技能和管理能力，以期更加出色地完成新时期日益更新的财务管理工作。

##### （二）加强财会学术理论研究

在努力学习财务知识，刻苦钻研会计业务之余，注重理论联系实际，基于实际工作情况，不断总结问题、分析问题，撰写并在专业学术期刊上发表了论文 5 篇、参与课题 2 项，均具有高度的实际应用与参考价值，切实具备了运用理论研究解决实际工作问题的能力。具体情况如下：

1、独著论文 3 篇。论文《精细化绩效管理助推公立医院高质量发展》发表于《中国经贸》2023 年 5 月，文章提出由“随动型”绩



效转变为“驱动型”绩效，以战略为导向、以科学方法为工具，强化运营管理。论文《公立医院绩效管理存在的问题与对策分析》发表于《赣商》2023年第6期，文章剖析了当前公立医院在绩效管理方面存在的主要问题并提出相应的对策，以期为公立医院绩效管理体系的建设提供参考。论文《DRGs模式下公立医院成本管理优化研究》发表于《大众商务》2023年11月，文章对优化公立医院DRGs成本管理提出相关建议。

2、合著论文2篇。论文《基于DRG和RBRVS的公立医院绩效分配制度改革研究》发表于《卫生经济研究》2023年第2期，论文《基于项目权重的医技科室绩效二次分配实践与思考》发表于《卫生经济研究》2023年第10期，两篇文章均以S医院绩效管理实践案例出发，剖析RBRVS与DRGs在公立医院实际应用中的难点与问题，设计出一套以工作量核算为基础的绩效分配体系，既提升医务人员工作积极性，又体现公立医院的公益性。创新搭建基于项目权重的绩效二次分配模式，为公立医院深化运营管理提供借鉴。

3、参与课题2项。2018年-2020年《RBRVS在公立医院成本管理中的应用研究》，2020年-2022年《ABC-DRGs在公立医院成本管理中的应用研究》，两项研究设计了清晰可操作的成本管理体系，在解决本院自身问题的同时兼顾公立医院典型性问题，有助于医院管理层对医院运营的事前决策、事中控制、事后考核，使医院成本控制更加有效，目标管理更加明确，绩效管理更加细化，全方位提升医院整体管理水平。

## 五、工作业绩与成果

### （一）制度类业绩与成果

#### 1、建立健全财务制度体系，提高单位财务管理水平

（1）修订财务管理制度 4 项。为配合医院不断发展的业务和管理需求，本人参与财务制度梳理。执笔修订了邵逸夫医院《成本核算管理制度》、《往来款管理制度》、《财产损失赔偿制度》、《资产财务管理制度》，以上 4 项制度均入编医院管理制度汇编。制度实施至今，成效明显，对加强医院财产物资管理、内部控制发挥了积极的作用。其中《成本核算管理制度》规范了成本核算方式，加强了科室成本管理，在医疗服务定价、医院成本控制和绩效评价中发挥了重要作用，荣获全国医疗服务价格和成本监测工作先进单位。

（2）制定《邵逸夫医院绩效考核制度》。建立了按岗取酬、按工作量取酬的奖金分配机制，既提高了员工的工作积极性，奖金分配的科学性，也提高了医院的运营效率。该制度 2016 年 9 月起执行，医院业务收入从 2016 年 30 亿到 2021 年 63 亿，增幅 110%，员工满意度 99.28%，医院连续八年蝉联“中国医疗机构最佳雇主”；2022 年随着医院多院区发展需要和三级公立医院考核的要求，本人主持修订绩效考核制度，加入 CMI 考量和三、四级手术加成激励，方案实施一年，医院 CMI 指数提高，三、四级手术量增幅 79%。

（3）制定各医技科室绩效二次分配方案。医院平台科室病人预约等待时间长，病人就医体验不佳，医院希望实现医技检查日清，本人多次深入科室，理论联系实际，充分业财融合，通过大量数据测算，

主持制定各医技科室绩效二次分配方案，包括邵逸夫医院《超声医学科奖金二次分配方案》、《放射科奖金二次分配方案》等，创新推出基于项目权重的绩效二次分配模式，方案运行第二个月起，医技检查实现日清，大大提升病人满意度，对医院提质增效起了重要的作用。

## （二）实践类业绩与成果

### 1、推进财务信息化建设，助力医院智慧化管理

为提高财务部整体的工作效率，促进财务内部控制科学化、有序化，本人根据医院财务工作需求，积极推进财务信息化建设，助力医院管理模式变革。①2015年，医院庆春、钱塘两院区统一运营，但两院区独立的成本核算系统造成人员成本等无法准确分摊，本人作为成本核算岗负责人联合业务科室设计分摊基准，规范记账规则，升级合并两院区成本系统，实现交叉收入准确归集、交叉成本合理分摊，为医院后期科室布局提供数据支持。②2016年医院于杭州市综合性医院率先开发RBRVS绩效管理系统，本人负责系统成本模块搭建、卫材库数据对接、科室参数设置和日常系统维护，保证绩效系统平稳运行，绩效数据准确合理。③2021年，为满足绩效大数据高效运行，负责医院绩效系统升级，实现绩效系统从C/S架构到B/S架构转换，为多院区发展和主诊医生考核奠定基础。④2022年，上线人员薪酬“掌薪宝”，员工可在钉钉端查看薪酬明细，同时增设全院各科室薪酬多维分析模块，薪酬数字化水平迈上新台阶。⑤同年参与无纸化智慧医院建设，节约了医院经济成本，促进管理队伍转型，实现无纸化智慧运营管理，门诊智慧结算率83%，住院智慧结算率92%，电子票

据覆盖率 100%，并作为财务信息化实践案例荣获第六季“中国医院管理奖”全国总决赛优秀奖。⑥2024 年 1 月，参与医院项目成本核算系统研发，负责作业成本分摊参数设计，目前处于测试运行阶段，未来希望实现医院多层次成本精细化核算。



## 2、注重医疗服务成本控制，提高医院核心竞争力

(1) 实现医院全成本核算。负责编制医院年度及半年度全成本核算报表，月度科室收入结构表；每月监测医院和科室业务收入情况及预算完成情况，实时分析经济数据，反映业务运营突破点；监测医院总成本及科室成本情况，注重成本数据准确性，注重节能降耗，收支配比。针对卫生材料管理，建立了全国最早的卫生材料二级库管理模式，把传统的以库房领用作为支出改为以临床实际使用作为支出，科室成本数据进一步精确，同时以一级库数据考核护理单元，二级库数据考核临床医生，以此开展双重考核，材料消耗的控制成为医生和护士的共同行为，百元医疗收入消耗卫生材料费用下降 3.1。针对全院一张床管理模式制定按交叉床日数分摊临床科室病区成本的分摊模式，提高了科室全成本核算的精准度。每半年针对各临床科室开展个性化分析与反馈，出具详细的经济运行分析报告或科室专题分析报告，为临床科室经济运行和年终科主任谈话提供有力的财务数据支持。通过持续成本效益监测，医院药品、材料收入占比从 56%下降至 48%，医疗服务收入占比从 29%提高至 32%，住院均次下降 1166 元，患者满意度常年维持在 98%以上，实现社会效益和经济效益双丰收。

(2) 开展成本效益专题分析。完成年度全国医疗服务价格和成

本监测工作，组织得力，上报及时准确，2017-2018年获国家卫生健康委财务司“全国医疗服务价格和成本监测工作先进单位”。实时关注大型设备使用效率，定期开展大型设备使用效率分析（如飞秒激光绩效分析、机器人设备保本点分析等），强化了科室成本管控意识，促使资源充分利用，大型设备使用效率提高30%。同时配合医院开展设备采购可行性分析（如薇拉光电四重奏塑身系统可行性报告）、重点病种差异分析、职工劳动效率分析，推进业财融合，为医院后期采购计划安排、病种术种调整提供参考，促进医院运行模式向精细化管理转变。

### 3、持续推进绩效薪酬改革，激发医院运营活力

在我国薪酬制度改革和绩效考核工作不断深入的背景下，本人负责全院绩效管理工作并持续完善。

（1）建立RBRVS绩效考核模式。2016年为深化医院绩效制度改革，组织相关职能部门，经过一年多的数据核对，科室访谈、系统测试，多次开展宣传动员会，在杭州市综合性医院首家建立RBRVS绩效考核模式。研究设计了以临床医师、护理、医技为考核单位，以RBRVS量化评估的考核模型，鼓励技术性诊疗服务，引导科室重视资源合理使用，通过制定科学且合理的工作量指标和质量指标，医院服务量稳步增长，医疗业务收入从2016年30亿到2021年63亿，增幅110%，平均住院天数下降0.38天，得到医院领导和员工广泛好评。作为医院奖金委员会秘书，定期开展奖金会议，汇报科室绩效情况，发现问题并及时解决。

(2) 持续优化绩效方案。2022 年用更科学的 CMI（病例组合指数）替换原有 ICD-10 考量方式，加入三、四级手术量奖励，以解决我院在三级公立医院考核中病例组合指数较低和三、四级手术量不够问题。方案实施一年，三级手术量增幅 96.3%，四级手术量增幅 72.4%，医院国考排名全国第九。2023 年在院科级考核基础上，我主导医技科室绩效二次分配改革，创新推出基于项目权重二次分配模式，按日人均权重辅以超劳务激励，医技科室人均工作效率提升 21%，超声检查从 75 人次/人/天提高到 98 人次/人/天，CT 每台机器日均检查从 170 人次/天提高至 250 人次/天，实现了在现有客观条件下“用时间换空间”的局面，病人当天就能完成检查大大提高了病人的就医体验，此项医技科室精细化绩效管理作为案例获得第四届公立医院绩效大会“杰出实践奖”。

(3) 绩效管理经验推广。参与医院绩效管理参观接待工作，作为绩效岗负责人每年接待全国各地近 50 人次参观、调研，多次作为主讲人分享邵医绩效模式。2023 年 4 月执笔《以绩效管理为抓手，提升医院高质量发展新效能》发表于我院专著《中国式现代化医院高质量发展的探索之路——浙江大学医学院附属邵逸夫医院创新发展三十年》，助力中国式现代化医院建设。

#### 4、主导新院区财务管理工作，打造多院区财务运作新模式

2023 年 11 月起本人作为财务科科长助理负责大运河院区财务事宜。前期筹备阶段，我立足专业角度，运用科学的测算手段，综合考虑大环境背景和风险控制等多方要素，开展项目可行性分析，为管理

层的投资决策提供有力的财务数据参考，同时根据项目进度，主动与政府部门、银行等多方沟通对接，积极推进招投标、项目审批、银税对接、工商办理、账套设置等前期工作，确保从财务层面满足开业条件。2024年1月，邵逸夫医院大运河院区开张运营，正式开启打造大城北医疗新高地的征程，本人全力推进库房系统建设、财务核算软件升级、凭证接口设置、报销支付管理、成本核算及新院区奖金激励方案实施等，力求新院区快速实现高效运作。2024年5月大运河院区已实现单月医疗收入近3000万元，本人主导设计的多院区财务运作模式也为构建功能互补、富有韧性的优质医疗服务体系提供新思路。

#### 5、开展“经济管理年”活动，落实财务服务与监督

2021年-2023年，为贯彻落实国家卫生健康委、国家中医药管理局《关于开展“公立医疗机构经济管理年”活动的通知》（国卫财务函[2020]262号）精神，加强公立医疗机构经济管理，推动医院管理提质增效和可持续发展，本人依据浙江省卫生健康委关于印发浙江省“公立医疗机构经济管理年”活动实施方案的通知，结合我院实际，拟定了具体活动实施方案，在部署与实施期间，我注重把医院发展的重点转到建立健全现代医院管理制度上来，转到改变发展模式、转变管理模式上来，转到推动医院高质量发展、精细化管理上来，同时能针对活动过程中存在的问题及时整改和总结。同年年底，本人参与撰写了阶段性工作总结报告，完成了医院“公立医疗机构经济管理年”活动自评报告，并提出了下一步的医院工作计划，给予一定的管理建

议，落实财务服务与监督，对防范医院运行风险起了重要作用。

在经济管理年期间，本人多次参与组织开展经济管理工作专题培训会及工作调度会，包括行政事业单位国有资产管理学习、医疗设备资产管理培训、省级预算政策学习交流会、财务管理案例教学等。其中，我院两次与上海国家会计学院联合主办“公立医院财务管理与高质量发展”案例教学，本人作为绩效管理跟岗教学负责老师分享邵医绩效管理经验，接收全国 102 家医疗卫生事业单位 227 名学员共同参训。本人执笔参与的《基于 DRGs 的绩效分配制度改革实践》作为优秀案例入编《浙江省公立医院经济管理案例汇编》。

## 六、未来展望

“精诚所致，金石为开”，多年财务工作，为本人积累了较为全面的财务管理经验，得到了医院领导和同事的认可。作为一名财务人，本人深知成绩是过去的，学习才是永恒的，在今后的时间里，本人将更加注重学习并应用于实践，努力克服工作中遇到的困难，不断提高道德修养，业务知识和组织管理能力，认真履行好新时期高级财会管理人才的职责。综上所述，本人现已具备高级会计师的任职资格，特申报参与评审，以期能够更好地为财务事业的发展贡献自己的力量。

申报人：

葛宇妍