



2024-00171  
000001234471

# 专业技术职务任职资格评审表 (用人单位内部公示版)

单 位 浙江大学医学院附属口腔医院 (浙江省口腔医院)

姓 名 胡卓嗣

现任专业  
技术职务 会计师

评审专业  
技术资格 高级会计师

填表时间：2024 年 06 月 20 日

姓名	胡卓嗣	性别	女	出生日期	1990-05-22	
身份证件号码	[身份证]3*****3			曾用名		
出生地	浙江省绍兴市新昌县					
政治面貌	群众		身体状况	健康		
现从事专业及时间	会计(11年)		参加工作时间	2013-08-01		
手机号码	151****2748		电子邮箱	372417048@qq.com		
最高学历	毕业时间		学校			
	2013-06-20		浙江财经大学			
	专业		学制		学历(学位)	
	审计学		4年		大学本科(学士)	
现工作单位	浙江大学医学院附属口腔医院(浙江省口腔医院)					
单位地址	浙江省杭州市上城区秋涛北路166号					
单位性质	事业单位		上级主管部门	浙江大学		
专业技术职务任职资格及取得时间	资格取得时间		专业技术职务任职资格		审批机关	
	2017-11-10		会计类 - 中级			
聘任专业技术职务及取得时间	取得时间		聘任专业技术职务			
	2018-12-31		会计 - 会计师			
申报类型	医疗机构					
职称外语成绩			职称计算机成绩			
懂何种外语, 达到何种程度						

### 1. 教育经历

日期	学校名称/学位授予单位	学历/学位	学制	专业
2022-09-03~ 2025-01-30	浙江工商大学	研究生	2.5年	公共管理
2009-09-05~ 2013-06-20	浙江财经大学	大学本科	4年	审计学
2013-06-20	浙江财经大学	学士	-	审计学

### 2. 工作经历

起止时间	工作单位	职务	从事专业技术工作	是否援藏援疆援青援外	是否博士后工作经历
2013-08-01~ 2024-07-31	浙江大学医学院附属口腔医院	无	会计专业人员-会计	否	否

### 3. 继续教育（培训）情况

起止时间	组织单位	培训项目	课程类型	学时	学习情况
2023-01-01~ 2023-12-31	东北财经大学	2023年会计继续教育	专业课程	90.0	已完成
2023-01-01~ 2023-12-31	东北财经大学	2023年会计继续教育	一般公需课程	19.8	已完成
2022-01-01~ 2022-12-31	专业技术资格考试合格抵免当年继续教育	2022年会计继续教育	专业课程	60.0	已完成
2022-01-01~ 2022-12-31	专业技术资格考试合格抵免当年继续教育	2022年会计继续教育	一般公需课程	30.0	已完成
2021-01-01~ 2021-12-31	北京国家会计学院	2021年会计继续教育	专业课程	71.9	已完成
2021-01-01~ 2021-12-31	北京国家会计学院	2021年会计继续教育	一般公需课程	18.8	已完成

### 4. 学术技术兼职情况

起止时间	单位或组织名称	所任职务	工作职责
------	---------	------	------

2024-05-08~ 2024-07-31	浙江省政府采购云平台	评审专家	1. 参与政府采购项目的评审工作，对供应商的资格、投标文件的合规性、技术方案的可行性等进行评估和审核。 2. 根据采购文件和相关法律法规，对投标人的资质、信誉、财务状况等进行综合评估，为政府采购决策提供专业意见。 3. 参与评审会议或现场评审，就评审过程中的问题进行讨论和决策，确保评审工作的公正、透明和合规性。
---------------------------	------------	------	--

### 5. 获奖情况

获奖时间	获奖项目名称	获奖等级	获奖名称	排名
2024-02-29	2023年度会计科研课题三等奖★	三等奖	2023年度会计科研课题三等奖	1/6
2023-12-29	浙大口腔迎新学术系列活动之壁报展“入围奖”★	入围奖	浙大口腔迎新学术系列活动之壁报展“入围奖”	1/1
2023-01-28	2022年度会计科研课题一等奖★	一等奖	2022年度会计科研课题一等奖	2/7

### 6. 获得荣誉情况

授予时间	授予单位	级别	荣誉称号名称
2024-05-15	浙江大学医学院附属口腔医院	其他	2023-2024年度浙江大学医学院附属口腔医院青年岗位能手
2024-01-31	浙江大学医学院附属口腔医院	其他	2023年度预算管理之星
2024-01-31	浙江大学医学院附属口腔医院	其他	2023年度优秀制度管理员
2021-05-06	浙江大学医学院附属口腔医院	其他	2020-2021年度浙江大学医学院附属口腔医院青年岗位能手
2021-03-31	浙江大学医学院附属口腔医院	其他	2020年度浙江大学医学院附属口腔医院先进工作者
2019-05-05	浙江大学医学院附属口腔医院	其他	2018-2019年度浙江大学医学院附属

	医院		口腔医院优秀团员
2018-05-04	浙江大学医学院附属口腔医院	其他	浙江大学医学院附属口腔医院优秀团员
2016-03-04	浙江大学医学院附属口腔医院	其他	2015年度院级先进工作者

### 7.主持参与科研项目（基金）情况

起止时间	来源（委托单位）	级别	项目类型	金额（万元）	项目（基金）名称	是否结题	排名
2023-10-01~ 2025-12-31	浙江省教育厅	市厅级	纵向项目	0.000000	基于RBRVS的口腔专科医院绩效管理体系建设	否	3/7
2023-07-01~ 2025-07-01	浙江省医院协会	其他	纵向项目	0.500000	公立医院运营管理体系建设路径研究	否	3/10
2023-04-01~ 2023-10-15	浙江省会计学会、浙江省注册会计师协会、浙江省总会计师协会	其他	纵向项目	0.200000	基于价值创造的公立医院数智运营平台建设的实践与探索	是	1/6
2022-09-01~ 2023-12-31	浙江省卫生经济学会	其他	纵向项目	0.200000	数字化改革背景下公立医院财务管理智能化转型研究	是	2/6
2022-04-01~ 2022-09-30	浙江省会计学会、浙江省注册会计师协会	其他	纵向项目	0.800000	基于“医疗+财务”融合的公立医院智慧财务体系建设与实施路径研究	是	2/7

### 8. 主持参与工程技术（经营管理）项目情况

起止时间	项目名称	项目类别	主持或参与	本人职责
无				

### 9. 论文

发表时间	论文题目	刊物名称	论文类别	排名
2023-07-15	关于公立医院医疗设备采购预算管理的研究★	财会学习	国内期刊	1/1
2023-01-15	提高公立医院财政资金核算质量方法的探讨★	财会学习	国内期刊	1/1

### 10. 著（译）作（教材）

出版时间	出版单位	书名	ISBN	作者	出版物类型
无					

### 11. 专利（著作权）情况

批准时间	专利（著作权）名称	类别	发明(设计)人
无			

### 12. 主持（参与）制定标准情况

发布时间	标准名称	主持或参与	标准级别	标准编号
无				

### 13. 成果被批示、采纳、运用和推广情况

立项时间	产品技术名称	已取得的社会效益	技术创新水平（在国内外同行业中的地位）
无			

### 14. 资质证书

有效期	发证机构	证书名称	专业名称	证书等级
2022-09-29~	财政部会计资格评价中心	全国会计专业	会计	高级

2025-09-29		技术高级资格 考试合格证明		
2017-09-10~ 长期有效	中华人民共和国人力资源 和社会保障部、中华人民 共和国财政部	会计专业技术 资格证书	会计	中级

### 15. 奖惩情况

时间	名称	类型	描述
无			

### 16. 学术报告讲座情况

时间	举办单位或部门	地点	参加对象	参加 人数	主题
无					

### 17. 考核情况

考核年度	用人单位名称	考核等次	考核意见
2023年	浙江大学医学院附属口腔 医院	合格	合格
2022年	浙江大学医学院附属口腔 医院	合格	合格
2021年	浙江大学医学院附属口腔 医院	合格	合格

## 18. 本人述职

本人任职会计师期间负责制度建设、预决算、会计核算、财务信息化等工作，有较强的组织协调和财务管理能力，主要业绩如下：

### （一）制度类业绩

主笔修订多项财务制度，获“优秀制度管理员”表彰。

#### 1. 主笔修订《预算管理办法》

进一步优化预算管理流程，强化预算刚性，2023年调整后收、支预算执行率分别为103.55%、99.87%；压减2024年不必要支出预算19.26%。

#### 2. 主笔修订《固定资产管理办法》

明确各部门管理职责，加强监督和调控，防止国有资产流失，助力提高资产使用效益。

#### 3. 主笔修订《资金审批制度》

完善分级审批机制，实施后法人审批频次从50.03%降至34.49%，审批资金量仍在99%以上；简化科研经费审批流程，助力科研发展，近3年科研经费支出平均增长173.39%。

### （二）实践类业绩

#### 1. 负责财政资金管理

负责财政资金管理，组织专项培训，将执行率纳入科室目标任务书考核，以提高资金执行率及使用效益。2021年、2022年资金执行率高达96.3%、98.3%，获卫健委表扬信；2021、2022年项目实际绩效评价均为100分，结论均为“优”。

#### 2. 负责《政府会计制度》实施

负责政府会计制度改革实施，开展制度培训及考试；编制衔接底稿、设立新账，保障改革顺利衔接；总结账务核对方法，提高会计核算质量，核算返修率从1.75%降至0.52%。

#### 3. 负责全面预算管理

优化全面预算管理流程；开展科室面谈调研，压减不必要支出预算；引入指标科学框定设备采购预算总量；针对种植牙集采的经济影响，制定预算分批下达方案，为院领导提供预算管理抓手，当年医疗盈余率为2.7%。预算管理得到领导认可，获“预算管理之星”表彰。

#### 4. 负责财务信息化建设

负责财务核算系统升级，实现凭证自动生成，设计自动分析报表，便于财务决策；负责全面预算管理系统升级，实现预算全流程管理，该系统取得软著，医院预算一体化工作获财政厅表扬信；构建财务驾驶舱，结合财务需求规划展示界面，为分析决策提供支持。财务信息化建设经验入选浙大《医院管理创新实践》案例；在医院赴新疆兵团第一师医院柔性援疆时被分享推广。

### （三）理论类业绩

1. 主持（1/6）省会计学会课题《基于价值创造的公立医院数智运营平台建设的实践与探索》（三等奖）

2. 执笔（2/7）省会计学会课题《基于“医疗+财务”融合的公立医院智慧财务体系建设与实施路径研究》（一等奖）

3. 执笔（2/6）省卫生经济学会课题《数字化改革背景下公立医院财务管理智能化转型研究》（已结题）

4. 执笔（3/7）省教育厅课题《基于RBRVS的口腔专科医院绩效管理体系建设》（研究中）
5. 执笔（3/10）省医院协会课题《公立医院运营管理体系建设路径研究》（研究中）

用人单位内部公示版

# 会计专业工作总结

浙江大学医学院附属口腔医院 胡卓嗣



## 一、基本概况

### (一) 个人基本情况

胡卓嗣，1990年5月出生，本科学历（硕士研究生在读），毕业于浙江财经大学审计学专业，毕业后入职浙江大学医学院附属口腔医院财务部工作，2017年取得会计师任职资格，2018年被聘任为会计师，2022年通过高级会计师考试（79分）。目前为浙江大学医学院附属口腔医院财务部主办会计，系部门业务骨干。

### (二) 单位基本情况

浙江大学医学院附属口腔医院（浙江省口腔医院）成立于1976年，是浙江省首批三级甲等口腔专科医院，是浙江省口腔医疗卫生事业的引领者。医院在2022年度中国医院综合排行榜中专科综合排名位列第9；科技量值在2022年中国医院口腔学科排名中列全国第7；学科评级在2022年度泰晤士排名中跻身A行列。

医院现有华家池总院、湖滨院区、紫金港院区、大运河院区、华池东路口腔门诊部共5个院区，建筑面积约7.2万平方米，在职职工1000余人，2023年医院总资产达8.61亿元，实现总收入约7.53亿元，门诊量为87.59万人次。

## 二、专业技术理论水平

### (一) 发表论文

发表专业论文3篇，其中：独著2篇，合著1篇。

1. 独著《提高公立医院财政资金核算质量方法的探讨》，2023

年1月发表于《财会学习》

2. 独著《关于公立医院医疗设备采购预算管理的研究》，2023年7月发表于《财会学习》

3. 合著《监督管理保驾护航，提质增效厚积薄发》，2021年10月发表于《浙江省公立医院经济管理案例汇编》

## **(二) 课题研究**

主持省会计学会课题1项；作为课题组核心成员参与省会计学会、省卫生经济学会、省教育厅、省医院协会等课题研究4项。

1. 2023年主持(1/6)浙江省会计学会课题《基于价值创造的公立医院数智运营平台建设的实践与探索》，已结题，荣获三等奖。

2. 2022年主要参与(2/7)浙江省会计学会课题《基于“医疗+财务”融合的公立医院智慧财务体系建设与实施路径研究》，已结题，荣获一等奖。

3. 2022—2023年主要参与(2/6)浙江省卫生经济学会课题《数字化改革背景下公立医院财务管理智能化转型研究》，已结题。

4. 2023年主要参与(3/7)浙江省教育厅课题《基于RBRVS的口腔专科医院绩效管理体系建设》，研究中。

5. 2023年主要参与(3/10)浙江省医院协会《公立医院运营管理体系建设路径研究》，研究中。

## **(三) 社会兼职**

浙江省政府采购评审专家库成员

## **(四) 学习培训经历**

本人积极提升学历水平，2022年9月进入浙江工商大学攻读硕士学位，预计2025年1月毕业。

本人始终加强医院财务管理理论学习，重视知识更新，坚持理论与实践结合，提升专业技术理论水平，努力成为业财融合的复合型人才。多次参加省卫健委、财政厅等主管部门组织的业务培训，并与财会界专家探讨学习新的专业知识。2021年5月参加浙江省医疗机构财务能力提升培训班；2021年11月参加浙江省公立医院经济管理案例交流会；2024年3月参加“全国卫健系统财务管理人员综合能力提升专题培训班”；2024年5月参加浙江省“数字化时代的风险管理与新质生产力创造”主题研讨会。

### **三、工作经历与能力**

#### **(一) 工作经历**

本人自大学毕业后，一直在浙江大学医学院附属口腔医院财务部从事会计工作，先后在会计核算、稽核、总账报表、财务分析、制度建设、预决算管理、财务信息化建设、内部控制等重要会计岗位从事专业工作11年，目前为主办会计，同时作为科室业务骨干协助财务负责人开展财务管理工作。11年核心岗位的工作实践，使本人积累了丰富的实践经验，能解决医院财务相关疑难问题，具有较强的财务管理与统筹协调能力，注重工作创新，勇于尝试，不断进取。

#### **(二) 工作能力**

##### **1. 较强的财务规划与决策能力**

在处理各种财务问题时，能够熟练运用财务管理知识和实践经验，快速分析、开展财务规划和决策；结合医院多院区快速发展规划，做好全面预算管理工作，运用“项目库”的理念合理安排预算项目的管理。

##### **2. 较强的财务分析与运营分析能力**

运用财务报表数据分析技能，定期开展运营情况分析，严密监控医疗收入、门诊及住院均次费用、百元卫生耗材等核心运营指标，为院领导决策提供及时有效的参谋。

## **2. 较强的内部控制建设与风险管理能力**

能够有效预见并分析医院经济活动中的潜在风险，通过信息化技术手段，提升内部控制建设的效率；强化财务监督职能，与卫生健康部门派驻的财务总监、内外部审计等建立有效的协同监督机制。

## **4. 较强的财务信息化建设及数字化转型能力**

负责多项财务信息化建设工作，通过信息化手段提升数据分析能力，对财务数据进行深入剖析，为医院决策提供数据支持，加快财务数字化转型。

# **四、工作业绩与成果**

## **(一) 制度类业绩与成果**

主笔修订多项财务制度，制度实施后效果明显，2023 年度获得“优秀制度管理员”的荣誉表彰。

### **1. 主笔修订《预算管理办法》**

2023 年主笔修订《预算管理办法》，进一步规范预算编制、审批、执行、调整、分析和考核、决算等内容，着力打造事前、事中、事后有机衔接的预算管理链条，强化预算刚性。制度实施后效果明显，2023 年调整后收入、支出预算执行率分别为 103.55%、99.87%；压减 2024 年“一上”支出预算 19.26%。

### **2. 主笔修订《固定资产管理办法》**

2024 年主笔修订《固定资产管理办法》，该制度明确各部门管理职责，规范固定资产管理流程，加强对固定资产的监督和调控，防

止国有资产流失，优化资源配置，助力提高资产使用效益。

### 3. 主笔修订《资金审批制度》

2021年、2023年两次主笔修订《资金审批制度》，完善分级授权审批机制，适度放宽分管领导审批权限；响应国家号召简化科研经费审批流程，赋予科研人员更大的自主权；加大对重点关注事项的监管力度，促进科研放权和费用监督相互衔接。

该制度实施后，资金审批流程被嵌入移动报销系统，强化了医院内控管理，医院“法人”审批工作量降低，审批频次占比从50.03%降至34.49%，但审批的总资金量占比仍保持在99%以上；同时，该制度助力医院科研发展，近3年科研经费支出平均增长173.39%，2022年医院科技量值跃升全国第7。

#### (二) 实践类业绩与成果

在发挥财政资金使用效益；提高会计核算质量；提高全面预算管理水平；会计信息化建设等方面成效显著。

##### 1. 负责财政资金管理，提高资金使用效益

近年来，本人不断强化财政资金管理，提升财政资金使用效益，在医院准备迎接三甲评审之际，本人带领财政资金管理小组专题分享财政资金管理经验，获评审专家高度认可。

##### (1) 积极申报财政拨款，缓解医院资金压力

财政资金是医院发展的重要经济基础，本人近五年共申请财政拨款88项，累计1.42亿元，分析测算院区改造项目偿债能力，保障3100万元专项债获批，有效缓解医院建设资金压力。

##### (2) 多措并举，提高财政资金使用效益

组织开展专题培训，提高项目申报书填报质量。本人针对往年财

政资金绩效考核过程中发现的问题及项目执行过程中的难点，以结果为导向，分别从申报书填报、项目执行、绩效考核等方面利用实例进行全方位讲解，在实际填报过程中也多次线上线下“点对点”指导，从源头规范项目资金使用。

**将资金执行率纳入科室目标任务书考核。**面对财政资金序时执行进度低，年底报销“堵车”的情况，本人向领导提议将财政资金序时执行率纳入业务科室年度目标任务书中进行考核，以提升资金执行积极性，最终该提议被采纳。

**分析督促执行偏慢项目。**财政经费下达后，本人第一时间将项目分解至财政资金管理小组成员，并及时通知项目负责人，执行过程中对财政执行率进行分析通报，对于执行进度较慢的项目，提醒项目负责人采取切实可行的改进措施。

通过上述举措，我院财政项目序时执行进度显著提升，多次被省卫健委通报表扬，2021年、2022年年度执行率分别高达96.3%、98.3%，获卫健委表扬信。财政资金绩效评价结果显著提升，2022年绩效自评优秀率达到100%；2021、2022年省级部门项目支出实际绩效抽评得分均为100分，结论均为“优”。

## **2. 负责《政府会计制度》实施工作，提高会计核算质量**

2019年起医院开始执行《政府会计制度》，财务部组织成立新制度实施小组，本人担任核算组组长开展新旧制度衔接工作。

### **(1) 负责新旧制度衔接工作，保障制度改革成功落地。**

梳理制度改革后新科目的性质和构成，核对各科目及辅助核算项目期初余额，累计梳理会计科目近700条、设置辅助项129项，编制新旧会计科目余额衔接底稿，设立新账、保障新旧制度的顺利衔接。

### **(2) 组织加强制度培训，攻克业务难题。**

针对《政府会计制度》实施中碰到的难题及预算会计科目使用问题，开展专题培训及考试，加强财务人员对制度的学习，共同提高会计核算能力。在团队的共同努力下，每月及时完成报表上报任务，新旧会计制度顺利衔接并落地。

### **(3) 总结账务核对方法，提升会计核算质量。**

面对制度改革后会计核算返修率较高的问题，本人梳理归纳常见错误，总结出一套高效的账务核对方法，并组织培训学习。通过该举措，会计核算返修率从 1.75%降低至 0.52%，会计核算质量显著提高。

## **3. 负责全面预算管理工作，充分落实“过紧日子”要求**

负责医院预算管理工作，从预算编制、执行与控制、预算调整等方面不断优化提升，医院连续 5 年获得武林街道经济工作先进集体的表彰。本人预算管理水平和领导的认可，荣获 2023 年度“预算管理之星”表彰。在医院迎接三甲评审之际，本人带领预算管理小组专题分享预算管理经验，获评审专家高度认可。

### **(1) 总结归纳，梳理全面预算管理流程**

为了进一步规范预算管理流程，提高预算管理水平，本人对预算工作流程进行全面梳理总结，形成标准化流程，并根据实际情况不断优化。

### **(2) 加强预算编制管理，提高预算编制科学性**

持续优化预算编制程序，在预算初审环节多次与业务科室开展面谈调研，发现问题及时提出修改意见，压减不合理支出预算。2023—2024 年分别压减“一上”预算申报金额的 12.11%、19.26%，充分贯彻“过紧日子”的思想。

### **(3) 强化预算执行过程管控，降低经济运行风险**

2023年初，面对种植牙集采政策所带来的经济影响，本人改进工作方法，制定预算分批下达方案，并在执行过程中及时预警纠偏，为医院决策层提供管理抓手，有效防范经济运行风险，目前该机制已被纳入常态化预算管理；年底提醒业务科室及时报销，做好预算额度管控，确保决算与预算额度相匹配。2023年调整后收入、支出预算执行率分别为103.55%、99.87%，医疗盈余率为2.70%。

### **(4) 总结分析预算执行情况，提高预算管理水平**

定期总结分析预算执行情况，发现偏差查找原因，促进各预算责任中心加强管理，挖掘内部潜力，并为来年预算编制提供依据，不断提高医院预算管理水平。

## **4. 负责财务信息化建设工作，助力精细化管理水平提升**

本人近年来多次负责财务信息化建设工作，通过持续建设，医院财务信息化建设卓有成效，建设经验入选浙江大学《医院管理创新实践》案例、在医院组团赴新疆生产建设兵团第一师医院柔性援疆时被分享推广，获一致好评；2023年本人参加医院学术迎新活动壁报展，介绍运营平台建设经验获“入围奖”。

### **(1) 负责实施财务核算系统升级**

完成新旧核算系统的衔接，将财务核算系统与多项业务系统互联互通，实现医疗收入、材料出入库等凭证的自动生成，大大提高了财务人员工作效率；设计对比报表、预算执行表、四项收入表、百元卫生耗材分析表等自动分析报表，为财务分析决策提供便捷。

### **(2) 负责实施全面预算管理系统升级**

前期赴其他单位学习调研，结合医院实际情况提出个性化需求，

建立预算项目库，绘制线上审批流程，协助工程师将财务语言转化为信息语言；系统上线前多次测试，上线后组织培训，保障项目顺利落地。该系统新增线上预算调剂、预算分批下达等功能，大大提高了提高预算管理效率，近3年使用该系统申报预算项目733项，涉及金额逾40亿元。2021年全面预算管理系统获得一项软著，2022年医院预算一体化工作表现出色，获浙江省财政厅表扬信。

### (3) 负责构建财务驾驶舱

2022年结合财务需求，规划界面展示需求，构建可视化的财务驾驶舱，实现以数据驱动，将业财信息高度融合，通过智能洞察帮助财务开展各项运营分析，为业务决策提供数据支持。2024年《浙大口腔》内刊对财务驾驶舱防范经济运行风险进行宣传报道。

### (三) 理论创新及成果转化类业绩与成果

理论与实际相结合，主持、执笔多项财务会计专业课题，获主管部门充分认可并获得荣誉。

1. 2023年主持（1/6）浙江省会计学会课题《基于价值创造的公立医院数智运营平台建设的实践与探索》，已结题，并荣获三等奖。

2. 2022年主要参与（2/7）浙江省会计学会课题《基于“医疗+财务”融合的公立医院智慧财务体系建设与实施路径研究》，已结题，并荣获一等奖。

3. 2022—2023年主要参与（2/6）浙江省卫生经济学会课题《数字化改革背景下公立医院财务管理智能化转型研究》，已结题。

4. 2023年主要参与（3/7）浙江省教育厅课题《基于RBRVS的口腔专科医院绩效管理体系建设》，研究中。

5. 2023年主要参与（3/10）浙江省医院协会《公立医院运营管理



体系建设路径研究》，研究中。

## 五、获得的荣誉

1. 2018—2019 年度浙江大学医学院附属口腔医院优秀团员
2. 2020 年度浙江大学医学院附属口腔医院先进工作者
3. 2020—2021 年度浙江大学医学院附属口腔医院青年岗位能手
4. 2022 年度浙江省会计学会会计科研课题一等奖（2/7）
5. 2023 年度“优秀制度管理员”
6. 2023 年度“预算管理之星”
7. 2023 年度浙江省会计学会会计科研课题三等奖（1/6）
8. 2024 年浙大口腔迎新学术系列之壁报展“入围奖”
9. 2023—2024 年度浙江大学医学院附属口腔医院青年岗位能手

## 六、自我评价

自参加工作以来，我始终热爱自己的岗位，兢兢业业工作已 11 年，今后我也将一如既往地加强实践与理论学习，开阔视野，创新工作思路与方法，不断提高工作能力和水平，更好地为医院服务。2024 年我申请晋升高级会计师，并将以此作为新的起点，为医疗卫生行业的财务事业做出更大的贡献。