**人事处、人才办党支部2017年度工作计划**

2017年人事处、人才办党支部工作的重点是全面贯彻落实中央精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，以学习为核心，以制度为保障，以实践为落脚点，持续加强学习教育，建立健全长效机制，深入推进党风廉政建设，提高支部服务水平，不断增强党支部的凝聚力和战斗力，充分发挥出党支部的引领和堡垒作用，为学校人事人才工作提供坚实的政治保障。现制定2017年度人事处、人才办党支部工作计划如下：

1. **加强理论学习，坚定共产主义理想信念**

政治上的坚定来自于理论上的清醒。习近平同志指出“好学才能上进。中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。”因此，我们要切实地把理论学习作为自己的第一需要。根据党支部的实际情况，继续加强落实“三会一课”，并在此基础上进一步发散思维，创新方式方法，使学习、活动内容丰富多彩，形式多样，增强吸引力，比如开展知识竞赛、建立主题学习小组等，推进学习教育深入开展。引导大家通过学习进一步培养与时俱进、开拓创新的精神，开展工作具有预见性、计划性和针对性，不断拓展理论层面、优化知识结构，增强驾驭复杂局面和解决自身问题的能力；引导大家正确处理好工作和学习的矛盾，抽出更多时间精力去抓理论学习，切实提高理论指导实践的能力和水平，进一步提高全处人员的政治素养和业务能力。

**二、全面加强支部建设，建立完善长效机制**

党支部书记以身作则，当好“班长”；加强支部委员会的带头作用，建立规范的学习制度，坚持民主集中制，明确岗位责任；支委会成员除了参加所在党支部或党小组的组织生活外，应单独召开一次民主生活会；要及时认真研究新情况，解决新问题，创造性地开展工作；做好“党员之家”的网站建设和优秀党员典型事迹的报送和宣传等。

进一步完善党支部体制机制建设，发挥长效作用。加强完善联系服务党员和群众机制，全面落实“五个必访”制度，不断健全党内关爱激励和帮扶机制，加强对普通党员特别是困难党员的关心和爱护，增强党支部的向心力和吸引力；进一步密切党群关系，要深入群众，开展调查研究，了解群众的所思所想，有对个别群体和个人思想状况的分析和研究；加强关心困难群体，组织开展关爱困难教职工、关爱离退休老同志的关爱行动。切实完善宣传与激励机制，树典型、促发展，并充分发挥支部监督作用，使先进事迹不断涌现，短板问题不断改进消弭，带动全体营造争做优秀党员氛围；不断创新学习实践形式，并及时深入总结，持续加深加强“两学一做”学习教育，以优秀“五好”党支部标准为标杆，使党建工作不断得以深入完善。

**三、持续推进党风廉政建设，坚持正风反腐不松懈**

 高度重视党风廉政建设工作，持续加强学习教育，贯彻中央精神，严明党的纪律，通过主题党课、专题民主生活会议以及其他各类形式不断强化全体党员尤其是领导干部党风廉政意识，提高党性修养，增强遵纪守规、廉政勤政的自觉性和防腐拒变的能力。

 切实加强党风廉政建设目标责任及任务分解，健全体系与机制建设。进一步完善岗位廉政责任体系，领导班子落实“一岗双责”，明确廉政责任分工，在单位内部紧密结合行政、业务工作实践，不断完善实施廉政风险分析与防控措施，加强人、财、物等重要关口的制度建设，建立健全保障相关制度执行的检查、监督和考评机制，进一步推进党务公开及信息公开。落实“八项规定”，深化“四风”整治，恪守“三严三实”、践行群众路线，持续深化“两学一做”，坚持正风反腐不松懈，将党风廉政建设不断推向深入。

**四、发扬开拓创新精神，提高支部服务水平**

牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。在具体工作中，集体利益永远服从于党和人民的利益，坚决克服自足自满情绪，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。坚持讲实话，察实情，出实招，办实事，创实绩，求实效，以脚踏实地的工作、苦干实干的作风、实实在在的业绩践行党的群众路线。

在深化人事改革的路上，我们面临的任务重大而艰巨，更需要我们以创新型思维和开拓型干劲，提出新思想，拿出新举措，开创新局面。坚持边学习教育、边实践整改，一切从实际出发，围绕国家“双一流”建设目标，结合学校“六高强校”战略部署，进一步解放思想、转变观念，积极探索创新人事人才工作的体制机制，完善人事人才各项政策制度，全面抓好各项综合改革及十三五规划任务的落实，为学校加快建成世界一流大学奠定坚实的基础。