



2023-00293
000000893365

专业技术职务任职资格评审表 (用人单位内部公示版)

单 位 浙江大学医学院附属儿童医院

姓 名 徐婉璪

现任专业
技术职务 会计师

评审专业
技术资格 高级会计师

填表时间：2023 年 07 月 17 日

姓名	徐婉璐	性别	女	出生日期	1987-07-16							
身份证件号码	[身份证]3*****7	曾用名										
出生地	浙江省温州市泰顺县											
政治面貌	中共党员		身体状况	健康								
现从事专业及时间	会计(10年)		参加工作时间	2013-08-01								
手机号码	135****7468		电子邮箱	xwrqxy@163. com								
最高学历	毕业时间		学校									
	2013-03-14		浙江财经学院									
	专业	学制		学历(学位)								
	会计学	2.5年		研究生(硕士)								
现工作单位	浙江大学医学院附属儿童医院											
单位地址	杭州市滨江区滨盛路3333号											
单位性质	事业单位		上级主管部门	浙江大学								
专业技术职务任职资格及取得时间	资格取得时间		专业技术职务任职资格	审批机关								
	2015-09-13		会计类 - 中级									
聘任专业技术职务及取得时间	取得时间		聘任专业技术职务									
	2016-12-31		会计 - 会计师									
申报类型	医疗机构											
职称外语成绩		职称计算机成绩										
懂何种外语，达到何种程度												

1. 教育经历

日期	学校名称/学位授予单位	学历/学位	学制	专业
2010-09-15~ 2013-03-14	浙江财经学院	研究生	2.5年	会计学
2013-03-14	浙江财经大学	硕士	-	会计学
2006-08-25~ 2010-06-25	吉林财经大学信息经济学院	大学本科		会计学

2. 工作经历

起止时间	工作单位	职务	从事专业技术工作	是否援藏援疆援青援外	是否博士后工作经历
2023-04-25~ 2023-12-31	浙江大学医学院附属儿童医院	财务部副主任	会计专业人员-会计	否	否
2021-09-01~ 2023-04-24	浙江大学医学院附属儿童医院	主任助理	会计专业人员-会计	否	否
2013-08-01~ 2021-08-31	浙江大学医学院附属儿童医院	职员	会计专业人员-会计	否	否

3. 继续教育(培训)情况

起止时间	组织单位	培训项目	课程类型	学时	学习情况
2022-01-01~ 2022-12-31	浙江省财政厅	2022年会计继续教育	专业课程	60.0	已完成
2022-01-01~ 2022-12-31	浙江省财政厅	2022年会计继续教育	一般公需课程	30.0	已完成
2021-01-01~ 2021-12-31	专业技术资格考试合格抵免当年继续教育	2021年会计继续教育	专业课程	60.0	已完成
2021-01-01~ 2021-12-31	专业技术资格考试合格抵免当年继续教育	2021年会计继续教育	一般公需课程	30.0	已完成
2020-01-01~ 2020-12-31	杭州中新科教信息有限公司	2020年会计继续教育	专业课程	60.0	已完成
2020-01-01~	杭州中新科教	2020年会计继续教育	一般公需	30.0	已完成

2020-12-31	信息有限公司	续教育	课程		
2019-01-01~ 2019-12-31	杭州中新科教 信息有限公司	2019年会计继 续教育	专业课程	60.0	已完成
2019-01-01~ 2019-12-31	杭州中新科教 信息有限公司	2019年会计继 续教育	一般公需 课程	30.0	已完成

4. 学术技术兼职情况

起止时间	单位或组织名称	所任职务	工作职责
无			

5. 获奖情况

获奖时间	获奖项目名称	获奖等级	获奖名称	排名
无				

6. 获得荣誉情况

授予时间	授予单位	级别	荣誉称号名称
2022-12-01	浙江大学医学院附属儿童 医院	其他	志愿者服务奖
2022-03-01	浙江大学医学院	其他	浙江大学医学院院级先进工作者
2017-03-24	浙江大学	其他	浙江大学校级先进工作者
2017-01-01	浙江大学医学院	其他	浙江大学医学院先进工作者

7. 主持参与科研项目(基金)情况

起止时间	来源(委托单位)	级别	项目类型	金额(万元)	项目(基金)名称	排名
2022-05-20~ 2023-06-28	浙江省审计厅	市厅级	纵向项 目	4.800000	浙江省审计厅 2022至2023年度重 点审计科研课题	3/7
2022-07-29~ 2023-06-30	浙江省卫生经济 学会	其他	纵向项 目	0.500000	基于“国考”驱动 下的内部绩效考核 体系研究	2/9
2022-05-20~ 2023-06-28	浙江省审计厅	市厅级	纵向项 目	0.000000	基于风险评估视角 公立医院建设工程	5/7

					项目全过程跟踪审计问题及对策研究	
2022-04-30~ 2022-08-31	浙江省会计学会 /浙江省注册会 计师协会	其他	纵向项 目	1. 000000	基于“医疗+财务”融合的公立医院智慧财务体系建设与实施路径研究	7/7

8. 主持参与工程技术（经营管理）项目情况				
起止时间	项目名称	项目类别	主持或参与	本人职责
无				

9. 论文				
发表时间	论文题目	刊物名称	论文类别	排名
2022-05-28	按疾病诊断分组(DRGS)支付背景下强化医院财务管理的若干建议★	中国总会计师	国内期刊	1/1
2021-09-05	医联体运行现状及对策分析——以某专科医院为例★	经济研究导刊	国内期刊	1/1

10. 著（译）作（教材）					
出版时间	出版单位	书名	ISBN	作者	出版物类型
无					

11. 专利（著作权）情况			
批准时间	专利（著作权）名称	类别	发明(设计)人
无			

12. 主持（参与）制定标准情况				
发布时间	标准名称	主持或参与	标准级别	标准编号
无				

13. 成果被批示、采纳、运用和推广情况			
立项时间	产品技术名称	已取得的社会效益	技术创新水平（在国内外同

			行业中的地位)
2022-11-01	《资产管理制度》	<p>根据《资产管理制度》</p> <p>2022年11月25日—</p> <p>2022年12月23日在财务科综合资产管理办公室统一协调下，资产管理部门分别对各项固定资产开展2022年度盘点工作，共盘点设备资产7595件、总务资产21356件、信息资产4481件。经过盘点后，严把处置关口，发挥资产共享，提高资产盘活率，落实物尽其用原则已折旧到期设备占总设备资产25%。</p>	同行业领先水平
2020-01-01	资产管理	<p>2020年-2022年期间竞争性存放获取利息收入2741万元，应收账款（出院病人欠费、新生筛查、科室周转金、单位应收款）催缴3.73亿元；2020年-2023年6月底盘活资产租金收入7085万元；严把资产处置关口，目前折旧年限已到期的资产占总资产的25%，切实做到了物尽其用。</p>	同行业领先
2020-01-01	业财融合绩效管理	<p>主持财务科绩效管理工作期间，修订了绩效方案并持续关注更新绩效方案。通过下临床调研、数据抓取、财务分析、测试、调整，带领绩</p>	同行业领先水平

		<p>效团队提供绩效改良决策121项，被采纳的决策有111项，决策采纳率高达90%。在绩效方案的持续改良下，进一步体现了医务人员的劳动价值，提高医务人员积极性；2021年比2020年医疗收入增幅25%，2022年医疗收入比2021年增幅8%；2021手术收入同比增长了40%，其中：耳鼻咽喉科增幅了137%；2022年手术收入同比持续增长10%。</p>	
2019-12-31	《财务分析制度》	<p>根据财务分析制度按月度、季度、年度开展各项财务分析，每月的绩效考核分析、每季度的成本效益分析、每年度的国有资产状况分析等，财务分析制度的修订提高了财务的广度与深度。绩效考核分析有利于各科室业务的开展，超额完成期初设定的目标值；科室成本效益分析有助于2022年每出院人次平均药品费同比下降3%，每出院人次平均卫生材料费同比下降6%；运营效率分析有助于我院运营效率、持续发展、满意度等指标得分逐年上升，在26项国</p>	同行业领先水平

		家监测指标中13项均获满分。	
2019-01-01	会计信息化建设	会计账务管理信息化建设将大量的凭证制作由手工做账转变为系统直接导入，提高做账效率的同时提升会计信息质量。统一支付平台搭建，确保支付结算管控与财务数据监管到位。成本系统升级推动成本管控，2022年每出院人次平均药品费下降3%，每出院人次平均卫生材料费下降6%。引进新的绩效系统进一步优化了绩效方案，同时将各业务系统、职能部门系统中的各项数据共享并应用到关键指标考核环节。	同行业领先
2018-01-01	财政拨款专项管理	2018年-2022年共申请财政拨款109项，累计拨款9.28亿元。2018年-2022年预算执行率平均达94%，超额完成主管部门全年91%的要求。其中2021年执行率高达98%，财政项目“医疗设备购置”和“国家儿童区域医疗中心”实际绩效抽评得分分别为100分与96.66分，抽评结论均为“优”。	同行业领先水平

14. 资质证书

有效期	发证机构	证书名称	专业名称	证书等级

2021-05-31~ 2024-05-31	财政部会计资格评价中心	全国会计专业技术高级资格考试合格证明	会计	高级
2015-09-13~ 长期有效	浙江省人力资源和社会保障厅	中级会计证书	会计	中级

15. 奖惩情况

时间	名称	类型	描述
无			

16. 学术报告讲座情况

时间	举办单位或部门	地点	参加对象	参加人数	主题
无					

17. 考核情况

考核年度	用人单位名称	考核等次	考核意见
2022年	浙江大学医学院附属儿童医院	优秀	同意优秀
2021年	浙江大学医学院附属儿童医院	优秀	同意优秀
2020年	浙江大学医学院附属儿童医院	合格	同意合格

18. 本人述职

徐婉璪，党员，浙江财经大学硕士研究生学历，2015年09月取得中级专业技术资格，2016年被聘任为会计师。现任浙江大学医学院附属儿童医院财务部副主任。独立撰写并在《经济研究导刊》等杂志发表论文四篇，主要参与并完成省级课题四项。

一、单位基本情况

浙江大学医学院附属儿童医院成立于1951年，医院编制人数2954人。2022年医院总资产达20.64亿元，实现总收入23.54亿元，其中财政拨款2.85亿元，医疗收入19.05亿元

二、会计师后主要工作业绩

（一）制度类业绩

1. 主持制定《财务分析制度》

《财务分析制度》客观评价医院经济活动情况，总结经营管理的经验，揭示存在的问题和困难，预测未来的经济状况，为决策提供有效的参考，有助于我院每出院人次平均卫生材料费同比下降6%；在26项国家监测指标中13项均获满分。

2. 主持修定《资产管理制度》

《资产管理制度》为医院资产配置、使用、处置等活动的合法合规、资产安全提供依据。实施后效果显著，依据该制度，规范开展固定资产盘点工作，共盘点设备资产7595件、总务资产21356件、信息资产4481件，盘点后严把处置关口，发挥资产共享，提高资产盘活率，设备折旧年限到期资产占总资产25%。

（二）实践类业绩

1. 主持财政资金管理工作

保证了财政资金使用效益，2018年-2022年共申请财政拨款109项，累计拨款9.28亿元。2018年-2022年预算执行率平均达94%如表一所示。其中2021年执行率高达98%，财政项目“医疗设备购置”和“国家儿童区域医疗中心”实际绩效抽评得分为100分和96.66分，抽评结论均为“优”。

2. 主持推进业财融合优化绩效方案

主持绩效管理工作，2021年-2022年带领绩效团队通过下临床调研，业财融合提供绩效改良决策121项，被采纳的决策有111项，决策采纳率高达90%，2021年比2020年医疗收入增幅25%，2022年医疗收入比2021年增幅8%；2021手术收入同比增长了37%，2022年手术收入同比持续增长10%。

3. 主持国有资产规范管理

以预算管理为抓手，对医院资产的产权和价值实施管理，紧盯“增量”和“存量”，确保国有资产安全及有效使用。2020年-2022年期间竞争性存放获取利息收入2741万元，2020年-2023年06月盘活资产租金收入7085万元；严把资产处置关口，折旧年限已到期的资产占总资产的25%，切实做到了物尽其用。

4. 主持会计信息化建设

主持会计信息化建设工作，分别从财务管理、运营管理两方面入手。实现报销系统与账务系统自动生成报销凭证；开展医疗智慧结算，搭建统一支付对账平台，助力我院2021年04月通过智慧服务三级评审；引进新绩效管理系统，将各临床业务系统、职能部门系统中的各项数据共享并应用到关键指标考核环节。



徐婉臻，1987年07月出生，中共党员，研究生学历，毕业于浙江财经大学，会计专业，2015年09月取得中级专业技术资格，2016年被聘任为会计师，2021年通过高级会计师考试，取得81分的成绩。目前为浙江大学医学院附属儿童医院财务部副主任。

一、单位基本情况

浙江大学医学院附属儿童医院成立于1951年，现划分为湖滨院区、滨江院区、莫干山院区、义乌院区。湖滨院区建筑面积4万平方米，编制床位400张；滨江院区建筑面积21万平方米，编制床位1500张。在建莫干山院区床位规划1000张，在建义乌院区床位规划600张。

医院编制人数2954人，2022年末在职职工2702人，其中在编职工2632人，编外在职职工57人，教编人员13人。2022年医院总资产达20.64亿元，实现总收入23.54亿元，其中财政拨款2.85亿元，医疗收入19.05亿元。

二、专业技术理论水平

（一）独立撰写发表论文四篇

在工作期间，本人从财务理论出发结合财务管理、会计核算、资产管理、会计信息化建设等工作实际，发表专业独著论文数篇：2021年09月在《经济研究导刊》发表独著《医联体运行现状及

对策分析—以某专科医院为例》；2021年10月在《经济研究导刊》发表独著《绩效分配对公立医院财务管理的影响分析》；2022年05月在《中国总会计师》发表独著《DRGS支付背景下强化公立医院财务管理的若干建议》；2022年06月在《经济管理》发表独著《高质量发展下行政科室人员绩效评价探究》。以上论文从医院财务各方面发展的现状及存在的问题展开分析，以预算管理、成本管理、绩效管理为抓手提出解决方案并应用到实际工作中。

（二）作为课题组重要成员，撰写并完成重要课题四项

2022年06月-2023年06月作为第三作者（3/7），撰写了浙江省审计厅重点课题《研究型审计推动国家治理现代化研究》；2022年06月-2023年06月作为主要参加者（5/7），撰写了浙江省审计厅一般课题《基于风险评估视角公立医院建设工程项目全过程跟踪审计问题及对策研究》；2022年04月-2022年08月作为主要参加者（7/7），撰写了浙江省会计学会《基于“医疗+财务”融合的公立医院智慧财务体系建设与实施路径研究》；2022年07月-2023年06月作为第二作者（2/9）撰写了浙江省卫生经济学会《基于“国考”驱动下公立医院内部绩效考核体系研究》。以上课题分别从“创新审计理念思路”为切入点，积极开展研究型审计；从内部审计的角度，将内部审计、风险管理、跟踪审计的理论进行结合；从财务信息化建设入手，通过建立完善的医院智慧财务的管理体系，将财务管理由报账型转变为服务型；从“国考”视角出发，研究建立医院绩效评价模型，探讨在三级公立医院绩效考核背景下建立适用于我国公立医院的科学合理的医院绩效评价指标体系。

（三）会计师以后的学习培训经历

本人在岗期间多次参加省卫健委、财政厅等主管部门组织的培训，并在会议中与各位财会界的专家们探讨学习新的专业知识，并发表自己的财务观点。

2018年12月参加了浙江省政府会计制度培训班，2019年03月参加了首届医院财务会计大会，2021年11月参加浙江省公立医院经济管理年会议，2022年10月参加了线上第四届中国医院财务与运营管理大会，2023年4月13日参加了浙江省医疗卫生机构财务管理提升培训，并参加了《医院财务管理体系建设》专题研究。通过线上线下全方位的学习，专题研究分享交流经验，持续提升了综合业务能力。

三、工作经历和能力

（一）工作经历

自2013年入职财务部以来，我凭借扎实的专业基本功，2013年08月—2021年08月，先后负责会计核算、财务分析、绩效管理、成本费用核算、资产管理、内部控制规范建设、会计信息化管理等重要岗位工作，干一岗爱一岗专一岗，奠定了扎实的专业基本功；2021年09月—2023年04月担任财务部主任助理，分管绩效管理，通过业财融合提供绩效方案及财务分析，促进医院经济持续有效运行；2023年04月—至今担任财务部副主任，分管资产管理、对外合作经费管理、门诊与住院收费管理、债权债务、往来款管理等工作，统筹安排各项财务工作，当好领导决策“参谋员”。

（二）工作能力

较强的组织筹划能力，本人主持制度修订工作，成立制度修订专

项小组，根据调研情况，形成征求意见稿由各职能科室讨论修改后提交党委会审核通过。较强的沟通协调能力，坚持“首问负责制”，以问题为导向深入临床一线积极开展绩效相关工作调研，能有效沟通并及时解决临床提出的问题。较强的攻坚克难能力，本人熟悉财务会计法规、制度、办法，具有较高的政策水平和丰富的财务会计工作经验，精于会计核算、财务管理、会计实务工作；能解决会计专业技术工作中各种重大、疑难的问题。

四、工作业绩与成果

（一）制度类业绩

主持制定/修订与会计专业技术工作相关的制度、会计监督检查方案、专业技术标准和操作规程等，经实施后效果明显

1. 《财务分析制度》

主持《财务分析制度》的制定，财务以会计核算工作为基础，医院财务高质量发展迫切需要通过有效的、成系统化的财务分析为领导决策提供依据。

2019年积极配合医院迎评工作，牵头梳理财务管理制度，成立财务管理制度研究小组并制定了《财务分析制度》。《财务分析制度》客观评价医院经济活动情况，总结经营管理的经验，揭示存在的问题和困难，预测未来的经济状况，为领导决策提供有效参考。2021年随着我院业务不断发展，再次修订制度。根据财务分析制度按月度、季度、年度开展各项财务分析，每月的绩效考核分析、每季度的成本效益分析、每年度的国有资产状况分析等，该制度提高了财务的广度

与深度，为财务人员的转型提供制度支持。

《财务分析制度》基本内容包括了对医院各项业务展开分析，经济活动、财务状况、预算执行、收入支出等；明确了财务分析的具体方法，选取了各种相关指标为反应和深入分析医院运行情况提供操作指引。基于《财务分析制度》开展了各项具体分析，包括“科室成本效益分析”、“绩效考核指标分析”、“运营效率分析”、“资产状况年度分析”等。

通过“科室成本效益分析”，2022年度，我院每出院人次平均药品费同比下降3%，每出院人次平均卫生材料费同比下降6%；“绩效考核指标分析”则有利于各科室业务的开展，超额完成期初设定的目标值；“运营效率分析”使我院各项运营发展指标得分逐年上升，在26项国家监测指标中13项均获满分。

2. 《资产管理制度》

主持《资产管理制度》的修订，资产是我院事业发展的物质基础和重要保障，而资产管理历年存在统筹不够、归口不明确、权责不清晰、使用效益不高等问题。为落实政府提出的“过紧日子”要求，有效盘活单位资产，加强和规范医院资产的配置、采购、使用、处置等管理工作，必须要修订《资产管理制度》。

2022年11月组织成立《资产管理制度》修订小组，在对我院各类资产全面摸排研究后牵头召开《资产管理制度》修订会。制度中统一并规范了资产管理与外部政策不一致的内容；补充了国有资产对外出租、出借、无偿调拨（划转）和捐赠、出售、出让、转让和置换、

资产信息化管理等内容。本制度的修订为医院资产配置、使用、处置等活动的合法合规、资产安全和使用有效提供理论依据。

《资产管理制度》进一步明确了各部门的资产管理权责，在资产管理委员会的统一领导下，由财务部牵头，与各资产管理部门共同监督资产使用部门，使各项资产的使用、管理更加规范。《资产管理制度》进一步加强资产盘点工作，由原来的设备科统一组织盘点更改为由财务部综合资产管理办公室统一协调组织盘点工作。根据《资产管理制度》，2022年11月25日-2022年12月23日由本人主持协调2022年度资产盘点工作，共盘点设备资产7595件、总务资产21356件、信息资产4481件。《资产管理制度》进一步规范了资产处置的流程，经过盘点后，由财务部牵头，各资产管理部门严把处置关口，发挥资产共享，提高资产盘活率，设备折旧年限到期资产占总资产25%。

（二）实践类业绩

在提高资金使用率、确保资产安全，业财融合、绩效管理，资产管理、盘活资产，会计信息化建设，增收节支、降低成本费用等方面成效明显

1. 主持财政资金管理工作，保证财政资金使用效益

主持财政拨款专项管理工作，财政拨款是我院发展的重要经济基础之一，为我院发展提供支持。基于前期沟通，在年初申请财政资金后，第一时间通知项目负责人，“点对点”对接项目负责人；落实财政项目的预算通知下达、报销审核、跟踪执行和绩效自评，以财政资金具体使用进度为基础，调整资金报销使用提醒频率，由按月提醒到

按日提醒；每月反馈财政资金完成预算执行率，对于预算执行率低，执行进度较慢的项目，联系项目负责人分析存在的问题，并采取切实可行的改进措施。完善制度支撑，制定《财政资金使用管理制度》，优化各项财政资金报销流程，提高及时报销的理念，改善财务年底报销“堵车”的情况，确保财政资金在有效期内合理使用。

2018年-2022年共申请财政拨款109项，累计拨款9.28亿元。2018年-2022年预算执行率平均达94%，超额完成主管部门全年91%的要求。其中2021年执行率高达98%，并顺利完成浙江省财政厅关于开展2021年省级部门项目支出绩效抽评工作，财政项目“医疗设备购置”和“国家儿童区域医疗中心”实际绩效抽评得分为100分和96.66分，抽评结论均为“优”。

2. 主持推进业财融合优化绩效方案，提高医务人员工作积极性

主持绩效管理工作，2021年-2022年带领绩效团队通过下临床调研、数据抓取、测算、调整，将临床业务发展与财务管理相融合，业财融合提供绩效改良决策121项，被采纳的决策有111项，决策采纳率高达90%。主要包括日间手术超额奖励方案、外科手术奖励方案、新生儿基因筛查项目奖励方案等。以日间手术超额方案为例，首先调研了解各临床专科学科日间手术开展的具体情况及存在的问题，发现存在某些学科由于日间手术室硬件设备无法满足手术开展的问题，再结合医务科制定的日间手术目录及质管办下达的完成目标责任书抓取日间手术数据，在此基础上召集各部门共同讨论制定超额完成日间手术奖励方案，并提交院长办公会议审核通过。

绩效方案结合临床业务的发展持续不断的改良，充分激发了医务人员的积极性，2021 年年度医疗收入同比增幅 25%，2022 年年度增幅 8%；2021 年年度手术收入同比增长了 37%（其中，耳鼻咽喉科增幅 137%），2022 年年度手术收入增长 10%。

3. 主持国有资产规范管理，确保国有资产安全及有效使用

主持综合资产管理，以预算管理为抓手，对医院资产的产权和价值实施管理，同时管控流动资产、非流动资产，确保流动资产有效运行，非流动资产保值增值，紧盯“增量”和“存量”。

流动资产的管理通过现金流量测算，在确保单位资金安全和日常支付流动性需求的前提下，确定公款竞争性存放额度以实现资金保值增值，提高资金效益；通过制定《医院往来账款管理制度》，规范应收账款清理工作，实行“谁挂账谁负责清理”的挂账负责制，严格控制往来款规模和占用时间，合理保障资金流动性，确保资金安全；通过组织财务人员每月监盘，真实反映库存物资情况。2022 年底面对一直未解决的历史遗留制剂室直接材料物资以计划成本入账的问题，带领财务人员上门了解制剂生产过程，撰写调研报告，编制资产盘点表，安排财务人员每月按时监盘制剂室包装材料及原辅料。经过资产盘点发现尚有 218 万元制剂未入账，及时采取措施在财务账务中新设在加工物品-半成品/产成品反映半成品状态、产成品未入库状态，入账后资产增加 218 万元。

非流动资产的管理，从固定资产采购预算入手，设计医疗设备预算测算依据及绩效考核指标，把牢资产配置“入口关”；规范资产入库、

记账、出库流程，安排财务会计人员到各资产管理库房一线协助库房更好的开展资产管理工作，目前设有总务库房财务会计一名，设备库房财务会计两名，药房财务会计一名。通过房屋出租方式盘活资产，每月审核新增资产，保障账账相符、账实相符；每年度组织各职能部门开展盘点工作，已达到报废年限的资产以“物尽其用”为原则继续使用，使用年限大于折旧年限的资产占折旧到期资产使用率高达 93%。2020 年-2022 年期间竞争性存放获取利息收入 2741 万元，应收账款催缴 3.73 亿元；2020 年-2023 年 06 月盘活资产租金收入 7085 万元；严把资产处置关口，折旧年限已到期的资产占总资产的 25%，切实做到了物尽其用。

4. 主持会计信息化建设，从财务、运营角度结合增收节支理念，实现财务智慧化管理。

主持会计信息化建设工作，分别从财务管理、运营管理两方面入手。财务管理的重点之一是会计账务管理，2019 年政府会计制度实施的同时完成新旧系统对接及账务导入模块，通过会计信息化建设对接报销系统与账务系统自动生成报销凭证。2020 年开展医疗智慧结算，搭建统一支付对账平台，将移动支付（如支付宝、微信等）嵌入医院业务流程，实现 HIS 系统与第三方支付工具之间的数据自动核对，同时减少患者排队时间、提高就诊体验。

运营管理方面，2022 年引进新绩效管理平台；将新绩效系统与人事管理、物资管理、HIS 系统等业务系统融为一体，进一步提升运营管理水；2022 年升级成本管理系统，增加分析查询功能，使各

科室和部门能够通过系统直接了解科室成本，强化成本控制，提高成本管理实效。

在会计账务管理信息化建设中，将大量的凭证制作（如医疗收入、人员成本支出、卫生材料费用支出等）由手工做账转变为系统直接导入，提高做账效率的同时提升会计信息质量准确性。统一支付对账平台搭建，确保支付结算管控与财务数据监管到位，助力我院 2021 年 04 月通过智慧服务三级评审。引进新的绩效系统进一步优化了绩效方案，同时将各临床业务系统、职能部门系统中的各项数据共享并应用到关键指标考核环节。成本系统升级推动成本管控，2022 年每出院人次平均药品费下降 3%，每出院人次平均卫生材料费下降 6%。

在优化就诊流程、财务方面为患者落实“最多跑一次”，科室业务学习、团队建设等方面成效明显

5. 重构财务工作流程，为患者“最多跑一次”服务

积极推进门诊自助机结算，2021 年起每月定期组织召开关于自助机硬件及系统软件问题反馈会议。借助信息化技术来推动“最多跑一次”改革，减少了患者排队和等候时间，提高了工作效率和患者的就医体验。同时，完善住院患者自助缴费和病区护士站结算流程，推进护士站结算率提升至 69%，改变结算流程，实现出院结算和缴纳预缴金“最多跑一次”。2022 年 11 月主持制定门诊、住院整合工作，2023 年 5 月 1 日实现门诊收费、住院收费同质化管理，打通人员排班，发挥一岗多能为患者提供多项服务。2023 年 3 月 1 日组织与门诊办公室工作协调会议，一致通过对外取消门诊收费退费专窗，打通所有收

费窗口，方便患者在同一个窗口办理不同的业务，提高挂号、退号效率。

6. 主持团队建设，提高科室业务水平

追求高效率团队协作，每月定期组织财务人员进行相关业务学习，同时要求每位参与学习人员做好业务学习笔记；通过专项化的财务知识探究，提高人员的财务理论水平；以财务工作中实际发生的问题为案例，通过头脑风暴集体实践讨论提高财务人员的实际操作水平。通过团队建设，不断地业务学习，财务部人员共计 21 人，中级职称以上人员达 80%；本科升研究生 3 人；财务收费处人员共计 44 人，专升本率达 40%。每年 9-10 月份组织开展财务人员继续教育培训工作，学习最新的财务政策法规和业务知识，与时俱进提升综合财务能力。

六、小结

从入职浙江大学医学院附属儿童医院财务部以来，我始终热爱自己的岗位，并得到领导、同事的高度认可和一致好评，2016 年被评为浙江大学校级先进工作者，浙江大学医学院先进工作者；2021 年被评为浙江大学医学院院级先进工作者；2021 年被评为优秀党员；2022 年荣获志愿者服务奖。

这些荣誉不是终点，而是进一步提高自身素质、业务技能的起点。2023 年我申请晋升高级会计师，以崭新的面貌站在更高的财务舞台，从明确战略定位、专科规划与专科建设策略出发，为财务事业贡献自己的青春和热血。

