**2016年度人事处、人才办支部工作总结**

2016年度人事处、人才办支部在学校党委、机关党委领导下，认真贯彻落实党的会议及习近平总书记系列重要讲话精神，围绕国家“双一流”建设目标，结合学校发展战略部署，按照2016年工作计划，以深入开展“两学一做”学习教育活动为核心，坚持党建引领和促进作用，不断加强和健全支部思想作风、组织制度等各方面建设。特将主要工作总结汇报如下：

 **一、认真开展“两学一做”，加强思想政治教育**

2016年是学习教育年。支部将“两学一做”学习教育活动作为工作重中之重，积极完成上级党委任务布置，并结合工作实际，深入开展学习教育活动。支部认真制定了“两学一做”学习计划，采取专题授课、自主学习等多种方式，集中精力开展党章、党规及习近平总书记系列讲话精神学习，切实提高支部成员思想理论水平和政治素养，并将其落实入生活、工作实践中，形成时时刻刻学习的热烈氛围，牢牢树立做合格党员的坚定意志。

切实组织参加 “两学一做”专题系列讲座。包括支部书记带头学党章、讲党课；校领导专题党课；结合“科技三会”开展“两学一做”学习；邀请校法学院郑春燕作“高校法治建设”专题讲座；集中学习十八届六中全会公报、《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干条例》等文件精神；集中学习习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神等。在专题讲座学习之外，支部组织还组织了海宁校区参观调研、《永远在路上》记录片观看、《湄公河行动》爱国影片观影活动等，丰富了学习教育形式。

集中组织之外，还特别注意集中学习与个人领会相结合。要求支部成员深入思考体悟，做好学习笔记，及时记录学习心得体会，并以季度为周期要求统一上交1篇学习心得，将学习教育内化于心、外化于行，不流于表面形式，而要刻入骨髓，深入灵魂。

 **二、深入健全规范制度，形成良好工作机制**

2016年是制度完善年。在认真开展“两学一做”学习教育活动基础上，人事处、人才办党支部进一步建立健全各项制度，加强组织建设，促进支部日常工作活动规范化，形成良好运转机制。2016年人事处、人才办支部进一步完善组织民主生活制度，坚持“三会一课”，并做好2016年度民主生活会筹备工作；认真做好党员统计、发展工作，按照上级组织部署进行组织关系集中排查、党费收缴规范等工作，2016年共发展了1名预备党员，做好1名预备党员转正准备工作；9月支部还顺利完成了班子换届工作，并迅速磨合，开展工作，建立起新一届组织完备、分工明确的支委会。

**三、推进作风效能建设，提高党支部战斗力**

2016年人事处、人才办党支部进一步深化机关作风效能、党风廉政建设，坚持贯彻落实 “三严三实”，深入推进“两学一做”，通过理论学习、民主生活会、观看反腐倡廉纪录片等多种方式不断加强学习实践，持续深入开展党员干部党风廉政教育，落实领导班子“一岗双责”，严明纪律，加强部门制度管理，从思想上、制度上坚持深入推进正风肃纪、反腐倡廉工作，做到警钟长鸣，不动摇、不松懈，永葆共产党员本色；在建立健全支部组织制度等基础上，充分运用互联网优势，进一步加强支部网页建设；开展实施“新生之友”和“事业之友”制度；进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，立足本职工作，结合实际需求，围绕学校发展目标，加强谋篇布局，简化各类办事流程，稳妥推进各类工作，急师生所急，想师生所急，切实提高服务质量和效率，为学校发展营造良好的人事人才环境。2016年在全体努力之下还圆满配合完成了服务保障G20杭州峰会工作。

此外，人事处、人才办支部还从细处入手，点滴做起，将支部工作与工会工作相结合，在需要的时候为单位成员及时送去温暖和关怀，营造起美好的集体氛围，极大加强了支部战斗力和凝聚力。

2016年是不同寻常的一年，“两学一做”学习教育活动深入开展，“十三五”规划开局，人事处、人才办支部在这一年中较为顺利地完成了各项工作，2017年支部全体成员将继续努力奋进，进一步深入推进学习实践，加强自身建设，提升自身水平，为各项事业开展提供坚强的政治保证。

 人事处、人才办支部

 2016年12月